

НОВОСТИ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

О самых важных изменениях и датах 2019 года напомним КонсультантПлюс

Приступить к делам после каникул поможет система КонсультантПлюс. Профессиональные календари подскажут важные даты 2019 года, а обзоры и напоминания сориентируют в изменениях законодательства и важных разъяснениях ведомств.

Актуальные календари со сроками уплаты налогов и сроками изменений в законодательстве на 2019 год найдете во вкладке «Справочная информация»:

- Календарь бухгалтера;
- Правовой календарь;
- Производственный календарь;
- Таможенный календарь;
- Календарь представления статистической отчетности.

Во вкладке «Обзоры» - свежие обзоры ключевых изменений нового года. Советы экспертов КонсультантПлюс помогут разобраться в нововведениях и понять, как перестроить свою работу:

- обзор «Основные изменения налогового законодательства в 2019 году»;
- обзор «Какие изменения ждут работодателей в 2019 году»;
- обзор «Повышение НДС с нового года: что учесть при заключении и исполнении договоров»;
- обзор «Учетная политика - 2019: на что обратить внимание при подготовке»;

- обзор «Как изменятся госзакупки в 2019 году»;
- обзор «Что ждет юриста в 2019 году: обзор предстоящих изменений законодательства»;
- обзор «Основные изменения законодательства в 2019 году для организаций здравоохранения» и другие обзоры.

Проверить, нужно ли обновить договоры и учетную политику, можно с помощью сервисов «Конструктор договоров» и «Конструктор учетной политики» в системе КонсультантПлюс. Если шаблоны были сохранены в конструкторах, то сервис предложит обновить документы с учетом изменений законодательства.

На стартовой странице системы КонсультантПлюс найдете свежие новости и напоминания о важнейших событиях. Желаем плодотворной работы в новом году!

Новости КонсультантПлюс смотрите также в Facebook, ВКонтакте, Одноклассниках, Instagram, на Яндекс.Дзен.

ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ СТ. 54.1 НК РФ: ТОЧКА ПОСТАВЛЕНА

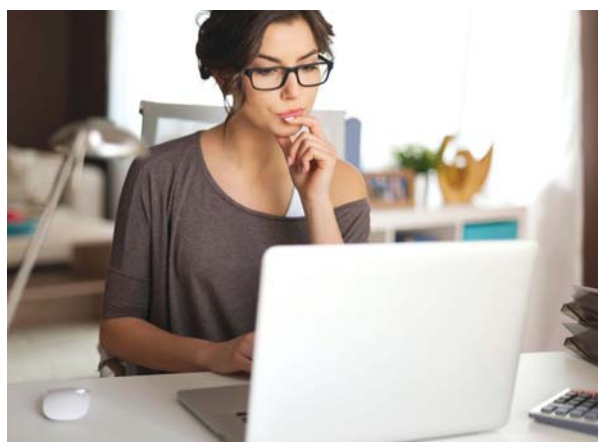
Уже больше года действует ст. 54.1 «Пределы осуществления прав по исчислению налоговой базы и (или) суммы налога, сбора, страховых взносов» НК РФ - с августа 2017 года.

Сегодня уже можно сказать, что по одному из болезненных вопросов, возникших после введения данной нормы, сформировалась судебная практика. Свое слово сказал и Конституционный суд РФ. О новом повороте в порядке применения ст. 54.1 НК РФ - в нашем материале.

Пределы осуществления прав налогоплательщиком

Часть первая НК РФ с 19.08.2017 была дополнена (см. Федеральный закон от 18.07.2017 N 163-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации») ст. 54.1, в соответствии с которой налогоплательщик вправе уменьшить налоговую базу (сумму налога) при соблюдении следующих условий:

- отсутствует искажение сведений о фактах хозяйственной жизни и об объектах налогообложения;



- сделка совершена не с целью неуплаты или неполной уплаты налога, а также его зачета или возврата;

- контрагент налогоплательщика исполнил обязательства по сделке.

При этом обстоятельства, связанные с тем, что первичные документы подписаны ненадлежащим лицом, контрагент нарушил законодательство о налогах и сборах или можно было совершить другую законную сделку с тем же экономическим результатом, не являются самостоятельными основаниями для признания налоговой выгоды необоснованной.

Одновременно ст. 82 НК РФ была дополнена п. 5, согласно которому доказывание обстоятельств, предусмотренных п. 1 ст. 54.1 НК РФ, и (или) факта несоблюдения условий, установленных п. 2 ст. 54.1 НК РФ, производится налоговым органом при проведении мероприятий налогового контроля в соответствии с разд. V, V.1, V.2 НК РФ.

Пункт 2 ст. 2 Федерального закона N 163-ФЗ гласит, что п. 5 ст. 82 НК РФ применяется к камеральным налоговым проверкам налоговых деклараций (расчетов), представленных в налоговый орган после

дня вступления в силу указанного Закона, а также выездным налоговым проверкам и проверкам полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами, решения о назначении которых вынесены налоговыми органами также после дня вступления в силу этого Закона, то есть после 19.08.2017.

Обратите внимание! С момента введения ст. 54.1 НК РФ сразу начала складываться судебная практика по ее применению. Можно выделить две тенденции:

- отказ в применении этой статьи при рассмотрении дел об оспаривании решений налоговых органов по налоговым проверкам, решения о назначении которых вынесены налоговыми органами до вступления в силу данной нормы, то есть до 19.08.2017;

- отклонение ссылки налогоплательщиков на ст. 54.1 НК РФ, поскольку вопреки доводам жалоб суды, вынося решения в пользу налоговых органов, исходят не из формальных претензий к контрагентам (нарушение законодательства о налогах и сборах, подписание документов неустановленным лицом), а из выявленных фактов, опровергающих реальность совершения спорных сделок.

Первая проблема - об отказе в применении норм, установленных ст. 54.1 НК РФ, к проверкам, начатым ранее 19.08.2017, - вызвала буквально шквал судебных решений: налогоплательщики настаивали на применении новой нормы при рассмотрении их судебных споров. Но в данном случае судебные инстанции, включая ВС РФ, проявляли полное единодушие и поддерживали в этом вопросе ФНС.

Надо отдать должное, налоговая служба выпускала письма, в том числе для налогоплательщиков, где приводила конкретные судебные решения, в которых сделаны выводы о невозможности применения положений ст. 54.1 НК РФ по налоговым проверкам, решения о назначении которых вынесены налоговыми органами до 19.08.2017 (Письма от 05.07.2018 N CA-4-7/12933@, от 27.11.2017 N CA-4-7/23972@). При этом приведенная позиция была на тот момент поддержана арбитражными судами всех округов, а также ВС РФ.

Окончание на стр. 13

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

3 АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

- ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ: КТО ОНИ И НА ЧТО СМОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ

4-5 ТРУДОВОЕ ПРАВО

- УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ОТКАЗ ЕХАТЬ В КОМАНДИРОВКУ

16-17

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР

- ПОВЫШЕНИЕ СТАВКИ НДС: ПЕРЕХОДНЫХ ВОПРОСОВ НЕ ИЗБЕЖАТЬ

8 КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

- О КОРРУПЦИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

10-12 ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

- НОВОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- НОВОСТИ ГУБЕРНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- ОБЗОР ПРАВОВЫХ АКТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

14-15 ЛИНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ

- КОМПЕНСАЦИЯ ЗА РАБОТУ В РЕЖИМЕ НЕНОРМИРОВАННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ, ЗА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ГОД
- РАБОТНИК ПОПРОСИЛ ВЫДАТЬ АВАНС РАНЬШЕ СРОКА
- ОДИНАКОВЫЕ ДОЛЖНОСТИ В РАЗНЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ
- ВЫЕЗД В КОМАНДИРОВКУ РАНЬШЕ СРОКА
- КОГДА СПИСАТЬ КРЕДИТОРСКУЮ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, ЕСЛИ КРЕДИТОР РЕОРГАНИЗОВАЛСЯ?
- ОТПУСКНОЙ СТАЖ РАБОТНИКА-ИНВАЛИДА И ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ
- ВОЗМЕЩЕНИЕ АРЕНДАТОРОМ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ Сверх арендной платы и НДС
- КАССОВЫЙ ЧЕК И ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РАСХОДОВ
- ПЕРЕНОС ВЫЧЕТА ВХОДНОГО НДС
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРАВ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СУБЛИЦЕНЗИОННЫЙ ДОГОВОР И НДС

18,19 САМАРСКИЕ ИСТОРИИ

- «ТЕХНИКА-МАССАМ»
- «ПОСЛЕ ВЫХОДА ИЗ ЦЕРКВИ ПАЛИЛИ ИЗ ПУШЕК И УГОЩАЛИ ЖИТЕЛЕЙ ВИНОМ...»

НОВОСТИ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

Госзакупки 2019: что нового и как с этим работать

Напоминаем о ключевых изменениях в законодательстве о закупках в новом году. Разобраться в новых правилах поможет система КонсультантПлюс

Почти все закупки стали электронными

С 1 января 2019 г. заказчики должны проводить закупки только в электронной форме. Исключения предусмотрены для закрытых процедур, закупок у единственного поставщика и ряда других случаев.

В системе КонсультантПлюс есть Готовые решения, рассказывающие, как проводить электронные закупки:

- аукционы;
- открытые конкурсы;
- конкурсы с ограниченным участием;
- запросы котировок;
- запросы предложений.

Регистрация в ЕИС для новых участников электронных закупок

Компании, аккредитованные на площадках до 1 января 2019 г., могут продолжать участвовать в закупках без регистрации в Единой информационной системе (ЕИС) до 31 декабря 2019 г.

Те, кто не успел пройти аккредитацию до конца 2018 г., должны зарегистрироваться в ЕИС.

Стало проще выполнять норму по закупкам у СМП и СОНКО

Заказчикам придется реже корректировать план-график из-за того, что закупка у субъектов малого предпринимательства (СМП) и социально ориентированных некоммерческих организаций (СОНКО) не состоялась.

В обязательном объеме таких закупок можно учитывать суммы контрактов, которые заключены с единственными поставщиками по результатам несостоявшихся процедур, если участвовать в них могли только СМП и СОНКО. Обратите внимание, эти суммы нужно включать и в совокупный годовой объем закупок (СГОЗ).

С 1 марта больше закупок через ЕАТ «Березка»

Большинство федеральных органов власти и подведомственных им казенных учреждений с 1 марта 2019 г. будут проводить закупки у единственного поставщика на едином агрегаторе торговли «Березка», если речь идет о закупках малого объема или о приобретении лекарств по решению врачебной комиссии. Из этого правила есть исключения, например когда услуги оказывают физлица без оформления ИП.

Агрегатор должен был заработать в полную силу с 1 ноября 2018 г., но пока его запустили только для закупок канцелярских товаров.

С 1 июля будет больше возможностей для обеспечения заявок

Участники смогут предоставлять для обеспечения заявок не только денежные средства, но и банковскую гарантию. Получить ее можно будет в банках, соответствующих требованиям, которые установлены правительством.

Уникальный номер реестровой записи по-



лученной гарантии нужно будет направлять оператору электронной площадки одновременно с подачей заявки на участие в закупке.

Готовые решения по процедурам закупок

Как проводить закупки по законам N 44-ФЗ и N 223-ФЗ и принимать участие в них, смотрите в Готовых решениях в системе КонсультантПлюс. Есть консультационные материалы и для заказчиков, и для участников закупок. Вся информация в них постоянно обновляется с учетом последних изменений в законодательстве.

Из Готовых решений узнаете:

- как заказчику по Закону N 223-ФЗ зарегистрироваться в единой информационной системе (ЕИС);
- как проводить закупки с использованием ЕАТ «Березка»;
- какие требования предъявляют к обеспечению заявки на участие в закупке по Закону N 44-ФЗ;
- как провести закрытый и открытый электронные аукционы для закупки по Закону N 223-ФЗ;

- как провести или принять участие в электронном аукционе по Закону N 44-ФЗ;
- как провести открытый конкурс в электронной форме по Закону N 44-ФЗ;
- как провести конкурс с ограниченным участием в электронной форме;
- как провести открытый запрос котировок в электронной форме по законам N 44-ФЗ и N 223-ФЗ;

как заказчику провести запрос предложений в электронной форме (по законам N 44-ФЗ и N 223-ФЗ);

как принять участие в запросе предложений в электронной форме по Закону N 44-ФЗ;

как СМП или СОНКО принять участие в закупке по Закону N 44-ФЗ и многое другое.

Каждое Готовое решение - это подробный ответ на вопрос, в котором рассмотрены все нюансы и детали, даны образцы заполнения документов, приводятся примеры.

Чтобы найти Готовое решение по интересующей теме, задайте в Быстром поиске ключевые слова или вопрос.

Открыть документы из статьи в вашей системе КонсультантПлюс:

- Обзор «Как изменятся госзакупки в 2019 году»

- Готовое решение «Как заказчику зарегистрироваться в единой информационной системе для закупок по Закону N 223-ФЗ»

- Готовое решение «В каком порядке провести электронный аукцион на право заключить госконтракт по Закону N 44-ФЗ»

- Готовое решение «Как принять участие в открытом конкурсе в электронной форме по 44-ФЗ»

- Готовое решение «Как заказчику по Закону N 44-ФЗ проводить закупки с использованием единого агрегатора торговли «Березка»»

- Готовое решение «Как СМП или СОНКО принять участие в закупке по Закону N 44-ФЗ»

Учетная политика на 2019 год

Составить новую или обновить существующую учетную политику коммерческим и бюджетным организациям помогут «Конструктор учетной политики» и рекомендации КонсультантПлюс

В «Конструкторе учетной политики» учтены все изменения законодательства. Доступ к сервису - со стартовой страницы.

В сервисе можно составить учетную политику на 2019 г.:

- для целей бухгалтерского учета;
- для целей бухгалтерского (бюджетного) учета;
- для целей налогообложения (ОСН);
- для целей налогообложения (УСН);
- для целей налогообложения для бюджетной организации.

Учетная политика коммерческих организаций

С 1 января 2019 г. вступили в силу изменения, касающиеся учетной политики: повышение ставки НДС до 20%, учет субсидий и др. В «Конструкторе учетной политики» отражены эти изменения, а также учтены письма Минфина России, которые могут повлиять на ведение налогового и бухгалтерского учета в организации.

Особенности учетной политики для целей налогообложения коммерческих организаций на ОСН на 2019 г.:

- в приложении о раздельном учете изменена ставка НДС;
- организация может получить вычет по НДС по приобретенным частично за счет субсидий и бюджетных инвестиций това-

рам, работам и услугам, имущественным правам при условии раздельного учета. Отражены положения о раздельном учете и добавлен регистр учета субсидий и бюджетных инвестиций;

- отражена позиция Минфина России, что, если договором предусмотрена непрерывная долгосрочная поставка товаров в адрес покупателя, выставить счет-фактуру можно однократно, но не позднее 5-го числа следующего месяца;

- отражена позиция Минфина России, что использование форм по учету денежных расчетов с применением ККТ в торговых операциях с населением стало добровольным.

Особенности учетной политики для целей бухгалтерского учета коммерческих организаций на 2019 г.:

- отменено положение приказа Минфина России о том, что промежуточная бухгалтерская отчетность должна составляться во всех случаях. Это положение противоречит Закону «О бухгалтерском учете».

Учетная политика бюджетных организаций

1 января вступили в силу пять федеральных стандартов. Самый главный из них посвящен составлению учетной политики - это федеральный стандарт «Учетная политика,

оценочные значения и ошибки». Важно, чтобы учетная политика, которую вы будете применять в новом году, соответствовала ему.

Особенности учетной политики бюджетных организаций на 2019 г.:

- перечень вопросов, которые нужно решить в учетной политике, остался прежним;
- при подготовке учетной политики руководствуйтесь не только нормативными актами, но и учетной политикой вашего учреждения;
- не дублируйте в учетной политике то, что уже однозначно установлено нормативными документами;
- описывайте только те способы учета, которые нужны учреждению. Методы учета для операций, которые учреждение никогда не совершает, не приводите;
- все способы учета, которые разработали сами, согласуйте с учредителем и финорганом;
- пересчитайте в текущей отчетности сравнительные показатели за прошлые годы, если добровольно изменили способ учета.

Обратите внимание: с нового года основные положения учетной политики или копии ее документов должны быть доступны на официальном сайте учреждения.

Об этом можно прочитать в обзоре «Учетная политика - 2019: на что обратить внимание при подготовке».

Поисковый запрос:

УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА 2019.

Готовые решения по учетной политике и образцы

Подготовить или переработать учетную политику помогут Готовые решения в системе КонсультантПлюс. Для коммерческих организаций, например, есть материалы по таким темам:

- учетная политика для целей налогообложения;
- как утвердить учетную политику для целей налогообложения;
- учетная политика по НДС;
- методика ведения раздельного учета по НДС в учетной политике.

Для бюджетных учреждений представлены Готовые решения по таким вопросам:

- как оформить изменения и дополнения в учетную политику бюджетного учреждения;
- что учесть в разделах «Основные средства» и «Нематериальные активы»;
- какие положения о списании расходов будущих периодов и создании резервов включить в учетную политику;
- какие ошибки можно признать в учетной политике существенными.

А еще в системе КонсультантПлюс вы найдете образцы учетной политики на 2019 г.

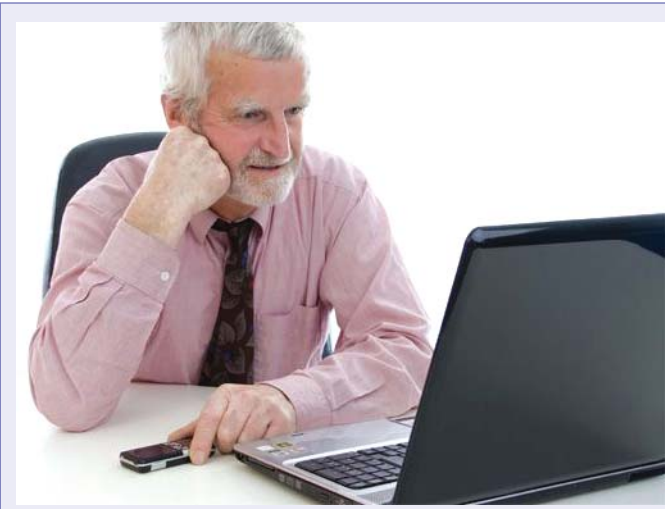
Открыть документы из статьи в вашей системе КонсультантПлюс:

- Обзор «Учетная политика - 2019: на что обратить внимание при подготовке»

- Готовое решение «Учетная политика для целей налогообложения»

- Готовое решение «Как утвердить учетную политику для целей налогообложения»

О «Конструкторе учетной политики»



ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ: КТО ОНИ И НА ЧТО СМОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ

Решение увеличить пенсионный возраст многие наши граждане восприняли, мягко говоря, без энтузиазма. Больше остальных от этого решения пострадали, конечно же, люди, которым до пенсии осталось совсем немного. Чтобы смягчить последствия этой непопулярной меры, с 2019 г. федеральные власти вводят для лиц предпенсионного возраста ряд дополнительных льгот и гарантий.

Категория старая - условия новые

Немногие знают, что понятие «предпенсионный возраст» отнюдь не новое. Оно давно фигурирует в Законе о занятости населения, и сейчас под ним понимается возраст, когда человеку до пенсии по старости (в том числе назначаемой досрочно) остается 2 года <1>. Никаких особых льгот и привилегий для лиц предпенсионного возраста предусмотрено не было. Разве что по предложению службы занятости им до наступления пенсионного возраста могли назначить социальную пенсию, да и то если такие лица <2>:

- были уволены в связи с ликвидацией организации (прекращением деятельности ИП) или сокращением численности или штата работников;
- официально признаны безработными;
- имеют необходимый страховой стаж - не менее 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин - и минимальный пенсионный коэффициент;
- долго не могут найти работу.

Кстати, эта гарантия из Закона о занятости никуда не делась, она продолжает действовать и в следующем году <3>. Однако с 2019 г. понятие «предпенсионный возраст» трактуется иначе. Таковым будет считаться возраст, когда до выхода на пенсию по старости (в том числе досрочную) остается 5 лет и менее <4>.

Предпенсионный возраст, аналогично возрасту выхода на пенсию, будет повышаться постепенно, при этом разница в 5 лет сохранится (см. таблицу).

А теперь расскажем о новых льготах и гарантиях, которые были введены в связи с повышением пенсионного возраста.

Беспричинное увольнение предпенсионера или отказ в приеме его на работу - это преступление

С 14 октября 2018 г. предусмотрена уголовная ответственность для руководителя или иного лица, уполномоченного принимать и/или увольнять сотрудников <5>:

- за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста;

- за необоснованное увольнение такого лица по тем же мотивам.

Совершение этих деяний наказывается:
- или штрафом до 200 000 руб. либо в размере заработной платы осужденного за период до 18 месяцев;

- или обязательными работами на срок до 360 часов.

Кстати, уже давно аналогичное наказание предусмотрено в Уголовном кодексе за необоснованное увольнение или отказ в приеме на работу беременных женщин или женщин с детьми до 3 лет <6>.

Заметим, что в Трудовом кодексе больше 10 лет существует запрет на необоснованный отказ в приеме на работу по причине возраста <7>. Такой отказ чреват для работодателя административным штрафом <8>. Но, судя по отсутствию судебной практики, либо работодатели обосновывают нежелание брать на работу возрастных соискателей иными, законными, причинами (например, отсутствием необходимых деловых качеств), либо такие соискатели, получив отказ, не хотят бороться за свои права, что тоже можно понять.

Два оплачиваемых дня для диспансеризации

В Законе об основах охраны здоровья граждан в РФ для работодателей уже давно закреплена обязанность беспрепятственно отпускать работников на диспансеризацию <9>. Но эта обязанность была, по сути, декларативной.

В связи с поправками, внесенными в Трудовой кодекс, с 2019 г. работодатели должны будут предоставлять для прохождения диспансеризации рабочие дни <10>:

- сотрудникам предпенсионного возраста, а также работающим пенсионерам - 2 рабочих дня в год;
- остальным сотрудникам - 1 день раз в 3 года.

За «диспансеризационные» дни за работниками сохраняется средний заработок.

Чтобы воспользоваться своим правом на прохождение диспансеризации, работник должен подать работодателю соответствующее заявление и согласовать с ним даты своего предполагаемого отсутствия.

Поправки в ТК РФ про диспансеризацию ничего не говорят про то, должен ли работник до-

кументально подтверждать работодателю цель использования таких выходных дней. Но логично предположить, что раз законодатель предоставляет работникам эти дни для строго определенной цели, то работодатель вправе потребовать от работника, к примеру, справку из поликлиники как подтверждение того, что тот действительно использовал «диспансеризационный» выходной по целевому назначению.

Увеличенный период выплаты пособия по безработице

Для обычных граждан, которые в следующем году встанут на учет в органе занятости, период выплаты пособия составит максимум полгода <11>. А предпенсионерам пособие будет выплачиваться суммарно в течение 12 месяцев со дня признания их безработными <12>.

Внимание! Назначенное пособие по безработице увеличивается на районный коэффициент, если таковой действует в регионе <13>.

Для граждан предпенсионного возраста, у которых страховой стаж составляет не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин либо вдобавок к этому стажу имеется необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочную пенсию по старости, 12-месячный период выплаты пособия по безработице увеличивается на 2 календарные недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности <14>. Максимальный период выплаты пособия по безработице для этих лиц составляет не 12, а 24 календарных месяца.

Кроме того, согласно правительственному постановлению <15> максимальный размер пособия по безработице для предпенсионеров будет выше, чем для остальных, - 11 280 руб. против 8000 руб. При этом минимальный размер пособия для всех будет одинаковым - 1500 руб.

Посмотрим, как будет выплачиваться пособие предпенсионерам, которые:

- официально признаны безработными;
 - уволены по любым основаниям (кроме увольнения за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия) в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы;
 - имели в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель.
- Для них размер пособия составит:
- в первые 3 месяца - 75% среднемесячного заработка, исчисленного за последние 3 месяца по последнему месту работы (службы);
 - в следующие 4 месяца - 60% указанного среднемесячного заработка;
 - в дальнейшем - 45%.

Но в любом случае размер пособия не может превышать установленного максимума и не может быть ниже своего минимума.

Льгота по имущественным налогам

Налоговые поблажки, которые раньше были положены только пенсионерам, с 2019 г. будут предоставляться не после выхода на пенсию, а после достижения возраста, который считался пенсионным на конец 2018 г.

То есть это 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин либо возраст оформления досрочной пенсии (например, по выслуге лет - для медиков, педагогов и т.д.) <16>.

Речь идет о следующих налоговых льготах:

- так называемые необлагаемые 6 соток, то есть вычет по земельному налогу в размере кадастровой стоимости 600 кв. м от общей площади принадлежащего гражданину земельного участка <17>;

- освобождение от уплаты налога на имущество физлиц в отношении одного объекта недвижимости каждого вида (дом или часть дома, квартира или ее часть, комната, гараж и т.д.) <18>. Предположим, что у вас в собственности есть одна квартира, один дом и один гараж. Значит, когда вам исполнится 55 (60) лет, вы в принципе будете освобождены от уплаты налога на имущество. А вот если у вас, к примеру, три квартиры и дом, то вы не будете платить налог за дом и лишь за одну из квартир.

Региональные льготы

Когда стало ясно, что повышение пенсионного возраста - дело решенное, федеральные власти призвали регионы ввести на своем уровне дополнительные меры поддержки для граждан предпенсионного возраста. И часть субъектов РФ, среди которых Москва и Московская область, Кабардино-Балкарская и Чеченская республики, Краснодарский край, уже откликнулась на этот призыв.

Так, Москва приняла Закон, предусматривающий, в частности, следующие льготы для москвичей, достигших «старого» пенсионного возраста (55 и 60 лет) и имеющих необходимый страховой стаж <19>:

- бесплатный проезд на городском общественном транспорте, включая метро, и на пригородных электричках;
 - бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики);
 - бесплатные санаторно-курортные путевки для неработающих граждан (при наличии у них медицинских показаний) и возмещение расходов на проезд по железной дороге к месту лечения.
- ***

На портале Роструда онлайнинспекция.рф на главной странице появился раздел «Сервисы для граждан предпенсионного возраста». В частности, доступен сервис «Сообщить о проблеме», при помощи которого можно обратиться в трудинспекцию и сообщить о нарушении ТК РФ. Также можно задать вопрос дежурному инспектору или почитать ответы на часто задаваемые вопросы. Там же размещены памятки для предпенсионеров, касающиеся их дискриминации, порядка регистрации в качестве безработных, социальных гарантий. А в сервисе «Трудовой навигатор» вы найдете инструкции, охватывающие самые распространенные проблемные ситуации в сфере труда и занятости, в которые может попасть предпенсионер.

М.Г. СУХОВСКАЯ,
старший юрист

Год рождения		Новый пенсионный возраст, лет		Предпенсионный возраст, лет		С какого года возникает право на некоторые льготы для предпенсионеров
женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	
1964 г.	1959 г.	55,5	60,5	50,5	55,5	
1965 г.	1960 г.	56,5	61,5	51,5	56,5	
1966 г.	1961 г.	58	63	53	58	
1967 г.	1962 г.	59	64	54	59	С 2021 г.
1968 г. и позже	1963 г. и позже	60	65	55	60	С 2023 г. и т.д.

<1> п. 2 ст. 5 Закона от 19.04.91 N 1032-1 (далее - Закон о занятости).
<2> подп. 5 п. 1 ст. 7.1, пп. 1, 2 ст. 32 Закона о занятости; ст. 8, ч. 3 ст. 35 Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ.
<3> п. 2 ст. 32 Закона о занятости (ред., действ. с 01.01.2019).
<4> п. 2 ст. 5 Закона о занятости (ред., действ. с 01.01.2019).
<5> ст. 144.1 УК РФ.
<6> ст. 145 УК РФ.
<7> ст. 64 ТК РФ.
<8> ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.
<9> ч. 5 ст. 24 Закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ.
<10> ст. 185.1 ТК РФ (ред., действ. с 01.01.2019).
<11> п. 4 ст. 31 Закона о занятости (ред., действ. с 01.01.2019).

<12> п. 1 ст. 34.2 Закона о занятости (ред., действ. с 01.01.2019).
<13> п. 3 ст. 34.2 Закона о занятости (ред., действ. с 01.01.2019).
<14> п. 2 ст. 34.2 Закона о занятости (ред., действ. с 01.01.2019).
<15> Постановление Правительства от 15.11.2018 N 1375.
<16> Закон от 30.10.2018 N 378-ФЗ.
<17> подп. 9 п. 5 ст. 391 НК РФ (ред., действ. с 01.01.2019).
<18> подп. 10.1 п. 1, пп. 3, 4 ст. 407 НК РФ (ред., действ. с 01.01.2019).
<19> ч. 1 ст. 1, ст. 2 Закона г. Москвы от 26.09.2018 N 19.

Каждый работник может оказаться в ситуации, когда работодатель направляет его в командировку. А работник отказывается от такой поездки по ряду причин. Разберемся в вопросах, когда отказ ехать в командировку правомерен, а когда является дисциплинарным проступком и основанием для увольнения.

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ОТКАЗ ЕХАТЬ В КОМАНДИРОВКУ

Служебная командировка: что должен знать работодатель

Понятие командировки закреплено в ст. 166 ТК РФ. Это поездка работника по распоряжению работодателя на конкретный срок для выполнения служебного поручения вне места его постоянной работы. Командировкой также является служебная поездка работника в обособленное подразделение компании, ее филиал или представительство, расположенные вне места постоянной работы.

Главный признак служебной командировки - ее производственный характер. То есть работник едет в командировку в рамках исполнения своих трудовых обязанностей. При этом в командировку фирма может направить только лиц, оформленных по трудовому договору.

Свердловский областной суд в апелляционном определении от 02.11.2016 N 33-19316/2016 называет три критерия, доказанность которых позволяет признать поездку работника служебной командировкой:

- наличие у работника места постоянной работы;

- издание работодателем распоряжения о направлении работника на определенный срок в командировку для выполнения служебного поручения;

- выполнение служебного поручения вне места постоянной работы.

Стоит отметить, что не являются командировками:

- служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути;

- периодические поездки работников, имеющих разъездной характер работы;

- направление сотрудника на вахту.

Порядок направления работника в командировку устанавливает Положение об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749. Основание направления работника в командировку - это решение работодателя, оформленное в письменной форме. Например, в виде приказа о направлении в командировку. Работодатель обязан ознакомить работника с данным решением под подпись. При этом закон не устанавливает срок для предварительного уведомления работника о командировке. Это означает, что сотрудник может быть поставлен перед фактом, что через несколько часов он обязан выехать в командировку.

При направлении работника в командировку работодатель оформляет (Постановление Госкомстата России от 05.01.2004 N 1):

- служебное задание. Оно содержит цель командировки, обосновывает актуальность поездки и затраты на нее;

- командировочное удостоверение. Оно подтверждает срок пребывания работника в командировке. В нем сотрудник ставит отметки о прибытии и выбытии в месте командирования;

- выдает аванс на оплату проезда, снятие номера в гостинице для проживания, на иные расходы (суточные).

Необходимо подчеркнуть, что в соответствии со ст. 167 ТК РФ при отъезде в командировку работник может быть уверен, что за ним сохранится его место работы (должность), средняя зарплата. Работодатель возместит ему все расходы, связанные со служебной командировкой.

Отказ ехать в командировку - неисполнение трудовых обязанностей

Так как суть командировки - выполнение служебного задания работодателя, то отказ работника от поездки без уважительных причин является неисполнением возложенных на него трудовых обязанностей. За это сотрудник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192, 193 ТК РФ. То есть, если работник отказался ехать в командировку, работодатель вправе за невыполнение его приказа применить к такому сотруднику дисциплинарное взыскание. В том числе его уволить.

Стоит подчеркнуть, что трудовое законодательство запрещает применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. Неправомерно примененное дисциплинарное взыскание работник вправе обжаловать в государственной инспекции труда и в суде.

Суды, рассматривая споры между уволенными за отказ ехать в командировку работниками и компаниями, придерживаются единого подхода к разрешению данной категории споров. Они отмечают: если работодатель увольняет сотрудника за отказ ехать в командировку как за дисциплинарный проступок, то он должен документально верно оформить данный дисциплинарный проступок, выполнить обязательные требования, необходимые для применения взыскания, предусмотренные ст. 193 ТК РФ. В случаях неправомерного увольнения работника работодатель обязан восстановить его на прежней должности, выплатить зарплату за время вынужденного простоя, возместить моральный вред.

Мосгорсуд в апелляционных определениях от 16.03.2018 N 33-10580/2018, от 24.11.2015 N 33-43717/2015 напоминает, что согласно ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить один из трех видов дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение.

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание); п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, в том числе прогул).

При наложении дисциплинарного взыскания работодатель должен учиты-



вать тяжесть совершенного работником проступка и обстоятельства, при которых такой проступок был совершен. Потребовать от работника письменное объяснение. Если в течение 2 рабочих дней такое объяснение работник не представляет, работодатель составляет соответствующий акт, определяет вид дисциплинарного взыскания.

Срок применения дисциплинарного взыскания - 1 месяц со дня обнаружения проступка и 6 месяцев со дня его совершения. Время болезни работника, пребывания его в отпуске не учитывается. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Работодатель объявляет работнику приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания под подпись в течение 3 рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с таким приказом, то работодатель оформляет соответствующий акт.

Суды выступают на стороне уволенных сотрудников, если устанавливают, что работодатель не ознакомил работника с приказом о направлении в командировку. В частности, такой приказ не содержит подписи работника об ознакомлении с ним, а работодатель, в свою очередь, не отрицает данный факт. А также то, что работодатель не выплатил работнику авансовым платежом суточные, в связи с чем работник не имел оснований для убытия в командировку. А также работодатель нарушил установленный законом срок привлечения к дисциплинарной ответственности, уволив, к примеру, работника за прогулы через три месяца после их обнаружения и не запросив у работника письменных пояснений по факту прогула. В таких случаях суды удовлетворяют требования истцов-работников, изменяют формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию и дату увольнения на дату принятия судом решения по делу (апелляционное определение Мосгорсуда от 16.03.2018 N 33-10580/2018).

Отказ работника ехать в командировку по уважительным причинам правомерен

Вопросы, направлять работника в командировку или нет, как долго будет продолжаться служебная поездка, решает исключительно работодатель. Также работодатель при необходимости вправе продлить командировку своего сотрудника, уведомив его и издав распоряжение о продлении командировки. Работник вправе отказаться от

командировки только при наличии обстоятельств, предусмотренных ТК РФ. В частности, в ст. 259, 203, 264, 268 ТК РФ. Данный перечень является исчерпывающим. Отсутствие у работника желания ехать в командировку не является весомой причиной, обосновывающей его отказ от служебной поездки в рамках исполнения своих трудовых обязанностей. Это подтвердил Хабаровский краевой суд в апелляционном определении от 07.12.2017 N 33-9066/2017.

Мосгорсуд в апелляционном определении от 24.11.2015 N 33-43717/2015 подчеркнул, что одним из ключевых элементов трудовых отношений является организационный признак. Его суть - выполнение наемным работником в процессе труда распоряжений работодателя.

Работодатель в целях эффективной экономической деятельности компании и рационального управления самостоятельно, под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения. В том числе по направлению тех или иных сотрудников в командировку. При планировании служебных поездок своих сотрудников компания учитывает цели и задачи, которые им могут быть поручены.

Однако в ряде случаев суды подтверждают, что отказ сотрудника ехать в командировку по уважительным причинам, не поименованным в ТК РФ, правомерен. В числе таких уважительных причин судьи называют:

- наличие у работника листка нетрудоспособности по уходу за больным ребенком. В апелляционном определении от 16.03.2018 N 33-10580/2018 Мосгорсуд установил: отсутствие работника по месту командирования по уважительной причине, о которой работодатель был уведомлен, правомерно. В этом случае работодатель не вправе уволить сотрудника;

- заблаговременно написанное заявление о предоставлении очередного ежегодного отпуска. Наличие такого заявления обосновывает отказ работника ехать в командировку (определение Санкт-Петербургского городского суда от 19.07.2012 N 33-9663/2012);

- служебное задание, не относящееся к трудовым обязанностям работника (апелляционное определение Свердловского областного суда от 20.04.2018 N 33-6781/2018, кассационное определение Новосибирского областного суда от 05.08.2010 N 33-4532/2010).

Свердловский областной суд в апелляционном определении от 20.04.2018 N 33-6781/2018 подчеркнул, что отказ работника ехать в командировку при условии, что порученное ему директором компании служебное задание выходит за рамки его трудовых обязанностей, правомерен. В соответствии со ст. 21, 22 ТК РФ работ-

ник имеет право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором, а работодатель обязан предоставлять работнику такую работу, работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности. Служебная командировка работника должна быть непосредственно связана с его трудовыми обязанностями. Соответственно, обязанности работника, указанные в приказе о направлении в служебную командировку, служебном задании и командировочном удостоверении, должны быть непосредственно связаны с трудовым договором между сторонами и должностной инструкцией работника.

В другом деле суд посчитал увольнение работника за необоснованный отказ ехать в командировку правомерным, поскольку работник по факту отказался от выполнения возложенных на него трудовых обязанностей. Из буквального содержания должностной инструкции сотрудника следовало, что служебное поручение, которое работник должен был выполнить в командировке, входило в круг его должностных обязанностей и являлось частью его трудовой функции. В силу положений ст. 166 ТК РФ работодатель вправе направить работника в командировку для выполнения служебного поручения (апелляционное определение Свердловского областного суда от 24.11.2017 N 33-20577/2017).

Каких сотрудников компания не вправе направить в командировку

Трудовое законодательство называет сотрудников, которых работодатель не вправе направить в командировку. Это:

- работники, с которыми заключен ученический договор. При условии, что командировка не связана с ученичеством (ст. 203 ТК РФ);
- работники до 18 лет (ст. 268 ТК РФ);
- беременные женщины (ст. 259 ТК РФ);
- женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, а также отцы, воспитывающие детей до 3 лет без матери. Работодатель обязан получить письменное согласие данной категории сотрудников, чтобы направить их в командировку (ст. 259, 264 ТК РФ);
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет (ст. 259 ТК РФ);
- работники, имеющие детей-инвалидов (ст. 259 ТК РФ);
- работники, осуществляющие уход за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением (ст. 259 ТК РФ).

Следует отметить, что решение вопроса, направлять или нет сотрудника в командировку, - это компетенция работодателя. Работодатель вправе не отправлять в командировку работника, находящегося в сложной ситуации. Например, если ему не с кем оставить ребенка. Однако практика показывает, что в случаях возникновения споров суды находятся на стороне работодателя. Судьи буквально применяют нормы ТК РФ.

Так, в апелляционном определении Хабаровского краевого суда от 13.03.2015 N 33-1642/2015 суд признал законным привлечение работника к дисциплинарной ответственности за отказ от командировки на основе вывода о том, что наличие малолетних детей (кроме случаев, определенных законом) и отсутствие присмотра за ними не являются уважительной причиной для невыезда в командировку. Суд мотивировал свое решение тем, что согласно ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, привлекать работни-

ков к дисциплинарной и материальной ответственности. Действующее законодательство не ограничивает право работодателя отправить в командировку своего сотрудника-родителя, даже если второй родитель уже находится в командировке (от этой же организации или от другой), независимо от того, что в семье есть несовершеннолетние дети. Работник при заключении трудового договора обязуется соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, выполнять приказы руководителя. Отказ работника ехать в командировку без уважительных причин неправомерен.

Сотрудник увольняется. Обязан ли он ехать в командировку?

Ответ на данный вопрос зависит от сроков предполагаемой служебной поездки. Так, Волгоградский областной суд в апелляционном определении от 02.08.2013 N 33-7440/2013 сделал следующий вывод. Если период командировки в соответствии с приказом о направлении сотрудника в командировку охватывает период времени за пределами истечения двухнедельного срока со дня написания заявления об увольнении, то направление его в командировку нарушает его трудовые права. При таких обстоятельствах приказ о применении меры дисциплинарного взыскания в виде увольнения является незаконным.

Работодатель вправе направить сокращаемого работника в командировку в другой город, если окончание поездки не выходит за пределы двухмесячного срока предупреждения о предстоящем увольнении и в период командировки работник продолжает исполнять свои трудовые обязанности в компании (апелляционное определение Мосгорсуда от 28.08.2012 N 11-19044/12).

Стоит отметить, что сокращение численности или штата работников - это одно из оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). О предстоящем увольнении по данному основанию работодатель обязан предупредить работников персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения, то есть заблаговременно (ч. 2 ст. 180 ТК РФ). В результате чего работник получает время для поиска новой работы. При этом ТК РФ не устанавливает ограничения в части направления сокращаемого работника в командировку в другой город в этот период. Отказ работника ехать в командировку по причине того, что в командировке он будет лишен возможности искать себе другую работу, неправомерен. Так как в период проведения процедуры сокращения стороны состоят в трудовых отношениях. До увольнения работник продолжает выполнять свои обязанности в обычном режиме. Поэтому распоряжение руководителя о направлении в командировку для работника является обязательным.

Подводя итог, следует еще раз подчеркнуть, что главное правило работодателя при направлении своего сотрудника в командировку - соответствие целей и задач командировки трудовым обязанностям работника, грамотное оформление данной служебной поездки, а также соблюдение требований ТК РФ с учетом фактических обстоятельств при применении дисциплинарного взыскания к работнику в случае его отказа ехать в командировку. Только в этом случае при конфликте с работником работодатель сможет обосновать правомерность своих действий, если он принял решение уволить сотрудника за отказ ехать в командировку.

А. ЖУКОВА

ДЕКЛАРАЦИИ ПО НДС: СРОК КАМЕРАЛЬНЫХ ПРОВЕРОК СОКРАТИЛСЯ ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ

Один из целого блока законов, принятых 3 августа 2018 г., посвящен налоговым поправкам. Помимо прочего, изменения затронули процедуры проведения камеральных и выездных проверок, контролируемые сделки, налог на движимое имущество и на прибыль для компаний.

Президент РФ подписал Закон с поправками в Налоговый кодекс (Федеральный закон от 03.08.2018 N 302-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации»). Проект был подготовлен в рамках реализации предложений Президента РФ, озвученных в Послании Федеральному Собранию от 01.12.2016, с учетом Рекомендаций участников Парламентских слушаний, состоявшихся в Госдуме 18.07.2017. Новый Закон вступит в силу 03.09.2018, но часть поправок начнет действовать только с января 2019 г.

Налоговые проверки

Налоговые органы будут проводить камеральные проверки на основе декларации по НДС в течение двух месяцев. В прежней редакции этот срок составлял три месяца. Это изменение начнет применяться к отчетам, поданным после 03.09.2018. Продлить камеральную проверку до трех месяцев налоговики вправе, только если установят признаки, указывающие на возможное нарушение налогового законодательства.

Налогоплательщики должны представлять дополнительные документы по камеральной проверке в течение пяти дней. Вне рамок налоговой проверки срок для представления документов увеличился до 10 дней.

Предусмотрено право налогоплательщиков не представлять документы повторно, если они были представлены ранее. Но об этом нужно уведомить налоговый орган с указанием реквизитов документа, которым они были представлены, и наименования налогового органа. Это правило не распространяется на случаи, если документы ранее представлялись в налоговый орган в виде подлинников, возвращенных впоследствии проверяемому лицу, а также на случаи, если документы, представленные в налоговый орган, были утрачены вследствие обстоятельств непреодолимой силы.

При подаче уточненной декларации с уменьшением суммы налога налоговый орган вправе провести выездную проверку только в целях проверки обоснованности уменьшения налога на основании сведений, которые были изменены в уточненной декларации.

Процессуальные вопросы

Налоговые органы будут оформлять отдельное дополнение к акту налоговой проверки. В нем они зафиксируют начало и окончание дополнительных мероприятий налогового контроля, сведения о мероприятиях налогового контроля, проведенных при осуществлении дополнительных мероприятий налогового контроля, а также полученные дополнительные доказательства для подтверждения факта совершения нарушений налогового законодательства, выводы и предложения проверяющих по устранению выявленных нарушений и ссылки на статьи НК РФ. Дополнение к акту налоговой проверки должно быть составлено и подписано должностными лицами налогового органа, проводящими дополнительные мероприятия налогового контроля, в течение 15 дней со дня окончания таких мероприятий. Его вручат в течение пяти дней лицу, в отношении которого проводилась налоговая проверка.

Также теперь налоговые органы обязаны предоставлять копии протоколов свидетелям по их запросу.

Налоги

С 2019 г. из числа объектов налогообложения по налогу на имущество организаций исключено движимое имущество. То есть компании больше не будут платить налог на движимое имущество. До этого в разных субъектах РФ ставка налога на движимое имущество составляла до 1,1%.

Также субъекты РФ больше не смогут устанавливать пониженные налоговые ставки по налогу на прибыль компаний. Те ставки, которые были установлены до 01.01.2018, будут применяться до даты окончания срока их действия, но не более чем до 01.01.2023.

Еще установлена нулевая ставка НДС при реализации товаров, вывезенных из России в Евразийский экономический союз. Изменения затронули порядок возмещения НДС. До 2 млрд руб. снижена минимальная сумма НДС, акцизов, налога на прибыль и НДС за три года, которая дает право на заявительный порядок возмещения НДС, на освобождение от акциза без банковской гарантии. Сейчас право на заявительный порядок возмещения имеют налогоплательщики, у которых совокупная сумма НДС, акцизов, налога на прибыль организаций и НДС, уплаченная за три календарных года, предшествующие году, в котором подается заявление о применении заявительного порядка возмещения налога, без учета сумм налогов, уплаченных в связи с перемещением товаров через границу РФ и в качестве налогового агента, составляет не менее 7 млрд руб. Новое правило будет применяться к декларациям по НДС начиная с 4 квартала 2018 г.

Контролируемые сделки

Поправки коснулись и трансфертного ценообразования. Для всех внутрироссийских сделок установлен единый порог по сумме доходов для признания их контролируемыми, а именно 1 млрд руб. Ранее для таких сделок он составлял 60 млн и 100 млн руб. При этом введен порог по выручке для отнесения сделок с иностранными взаимозависимыми лицами к категории контролируемых - суммарно 60 млн руб.

Д. БОНДАРЧУК,
«ЭЖ-Юрист»

БАНКРОТСТВО ГРАЖДАНИНА

МОГУТ ЛИ МНЕ ОТКАЗАТЬ В БАНКРОТСТВЕ, ЕСЛИ У МЕНЯ НЕТ ИМУЩЕСТВА И МАЛЕНЬКАЯ ЗАРПЛАТА?

- В ст. 213.3 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» четко устанавливается, что основаниями для инициации процедуры банкротства физлица могут быть: долг на сумму не менее 500 000 рублей; отсутствие платежей по долгам сроком больше чем 3 месяца; невозможность расплатиться по своим долгам в будущем (предвидение банкротства). Таким образом, ни маленький размер заработной платы, ни отсутствие имущества не могут стать преградой для признания банкротства. Если у вас имеются перечисленные основания - подавайте в суд заявление. Однако при этом вам потребуется оплатить госпошлину (6 000 рублей) и вознаграждение финансовому управляющему. Средства вносятся на счет суда при подаче заявления или до первого судебного заседания по вашему делу. Также при подаче заявления вам придется приложить перечень документов, установленный Законом о банкротстве.

КАК СОХРАНИТЬ ИМУЩЕСТВО ДОЛЖНИКА?

- Согласно законодательству все имущество должника подлежит продаже, если арбитражным судом в отношении должника была введена реализация имущества. Все дела с момента введения судом такой процедуры передаются финуправляющему.

Соответственно, в рамках процедуры банкротства должник должен представить ему ряд документов. В частности, сюда входят документы обо всех последних сделках, банковские выписки и подтверждение других операций, совершенных за последние 3 года.

Таким образом, если обнаружится, что должник незадолго до начала процедуры банкротства дарил имущество своим родственникам или кому-либо другому, то такие сделки могут быть оспорены. Однако на практике такое происходит не часто.

СМОЖЕТ ЛИ БАНКОТ ВЫЕЗЖАТЬ ЗА ГРАНИЦУ?

- Суд может принять решение об ограничении должника в выезде за границу, если сочтет это необходимой мерой. Это закреплено в ст. 213.24 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)». Таким образом, любой должник может быть ограничен в своем праве на выезд за территорию РФ.

Исключение составляют случаи, когда такой выезд нужен по важным причинам, например если должник болен и ему предстоит операция за границей либо работа должника предполагает частные командировки.

Однако важный момент: такое ограничение действует только в рамках процедуры по признанию банкротства. Если речь идет о последствиях признания банкротства - то банкроты не ограничивают в праве передвижений согласно положениям ст. 213.30.

КАК ПОДАТЬ НА БАНКОТСТВО ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА?

- Каждый гражданин РФ вправе признать себя банкротом, если он в соответствии с положениями ч. 2 ст. 213.3 N 127-ФЗ не может погашать задолженности по кредитам более 3 месяцев и если лицо име-

ет долг на сумму более 500 000 рублей либо если он предвидит невозможность осуществлять дальнейшие выплаты. Как подать на банкротство физического лица? Должнику необходимо обратиться с заявлением в Арбитражный суд, который, рассмотрев все обстоятельства, назначает арбитражного управляющего. Далее последний составляет список кредиторов их требований, проводит реализацию имущества должника (за исключением вещей, не подлежащих реализации, согласно нормам ст. 446 ГПК РФ), после чего физлицо признается банкротом.

КАК НАЙТИ ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЯЮЩЕГО?

- Согласно нормам N 127-ФЗ и других нормативных правовых актов одновременно с введением процедуры банкротства следует назначение управляющего, который назначается судом. Итак, как найти финансового управляющего для банкротства физического лица? Во-первых, вы можете воспользоваться базой Единого федерального реестра сведений о банкротстве, то есть базой ЕФРСБ. Во-вторых, управляющего можно найти через СПО арбитражных управляющих.

В-третьих, официальный список содержится на сайте Росреестра. Кроме того, вы можете обратиться к квалифицированным юристам, которые смогут найти вам подходящего финансового управляющего.

С ЧЕГО НАЧАТЬ ПРОЦЕДУРУ БАНКРОТСТВА?

- Порядок процедуры банкротства физлиц установлен N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)». Должник, подходящий под определения (долг от 500 000 рублей и неспособность выплачивать долг более 3 месяцев) должен обратиться в Арбитражный суд с заявлением о банкротстве (скачать бланк заявления о банкротстве физического лица). Также потребуется подготовить ряд документов. В частности, личные документы, свидетельства о браке и о рождении детей, опись имущества, список кредиторов и сумму долга по каждому долговому обязательству на момент обращения в суд. Далее, с момента принятия заявления, начисление штрафов, пени и процентов по кредитам прекращается. Назначается арбитражный управляющий, который возьмет проверку состояния дел должника в свои руки.

ЧТО ТАКОЕ БАНКОТСТВО ПО КРЕДИТАМ?

- Банкротство - это факт невозможности осуществления выплат гражданином по своим обязательствам. То есть ситуация, когда физлицо не в состоянии рассчитаться с кредиторами по имеющимся долговым обязательствам. Соответственно, что такое банкротство физических лиц по кредитам? Банкротство касается всех долговых обязательств должника - это не только кредиты, но и другие долги, в частности займы, ипотека, штрафы и ЖКХ, а также частные долговые обязательства. С момента инициации процедуры банкротства проводится также опись имущества должника, его последующая реализация в порядке, установленном нормами законодательства.

Можно ли признать физическое лицо банкротом, если у него нет имущества?

- Любое физическое лицо может в су-



дебном порядке быть признано банкротом, если оно имеет долг на сумму более 500 000 рублей и не выплачивает по кредитам от 3 месяцев либо если человек предвидит невозможность осуществлять дальнейшие выплаты. Можно ли признать гражданина банкротом, если у него нет имущества? Разумеется, можно. При этом потенциальному банкроту потребуется в суде доказать, что у него есть и были намерения выплачивать свои долги, но нет такой возможности. Сделать это можно при помощи грамотного адвоката. После рассмотрения всех обстоятельств и реализации имеющегося подлежащего реализации имущества суд принимает решение о завершении банкротства и освобождении гражданина от финансовых обязательств. То есть фактически не имеет значения, есть у должника имущество или нет, при наличии нужных обстоятельств Арбитражный суд признает такое лицо банкротом.

ЧТО ЗНАЧИТ ПРИЗНАТЬ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ БЕЗНАДЕЖНОЙ?

- В соответствии с нормами п. 2.1 ч. 1 ст. 59 НК РФ при признании банкротства физического лица в судебном порядке непогашенная задолженность признается безнадежной. Это касается недоимки по кредиту или долговым обязательствам, пеням и штрафам. Фактически кредитор обязан списать такой долг безвозвратно, то есть признать его безнадежным. В иных случаях безнадежной признают задолженность, которая не может быть взыскана с должника по причине его несостоятельности в финансовом плане (например, если у должника также нет нужного имущества для погашения долга).

МОЖЕТ ЛИ ЕДИНСТВЕННАЯ КВАРТИРА БЫТЬ ВЗЫСКАНА ЗА ДОЛГИ?

- Если квартира не обременена залогом или ипотекой и является единственным жильем должника, то на нее не могут быть обращены какие-либо взыскания.

КАК ИЗБЕЖАТЬ БАНКРОТСТВА?

- Банкротство физических лиц применяется в случае, если должник не в силах рассчитаться с имеющимися долговыми обязательствами. При этом в случае введения банкротства оно применимо ко всем долговым обязательствам. Как избежать банкротства физического лица? В Арбитражном суде, прежде чем принимать решение о банкротстве, рассматриваются другие варианты решения проблемы. Так, если должник имеет стабильную норму дохода, например постоянную зарплату, то судом может быть принято решение о реструктуризации долгов, что в некоторых случаях может быть выгоднее как для самого должника, так и для кредиторов.

ЧТО ДАЕТ БАНКОТСТВО?

- После признания гражданина банкротом в судебном порядке следует списывание долгов. Такой гражданин, если его долги не подверглись реструктуризации, сможет больше их не выплачивать. Также с момента инициации процедуры банкротства начисление штрафов, процентов и пеней в отношении такого лица прекращаются. Вместе с тем банкротство дает ряд ограничений, накладываемых на должника законодательством. В частности, банкрот не сможет потом в течение 5 лет опять брать на себя какие-либо долговые обязательства, быть руководящим лицом в какой-либо фирме или компании. Тем не менее вы сможете не платить по долгам, поскольку они все будут списаны.

ПОДАНО ЗАЯВЛЕНИЕ О БАНКОТСТВЕ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА, ЧТО ДЕЛАТЬ?

- Согласно нормам ч. 1 ст. 213.3 N 127-ФЗ инициировать процедуру банкротства в отношении гражданина может налоговая служба, сам гражданин и его кредиторы. Если вы подали на банкротство, суд назначит дату заседания, на котором утвердит финуправляющего, который будет вести ваше дело. Это может занять несколько месяцев, на протяжении всего этого периода финансовый управляющий составит список всех кредиторов, проведет проверку и опись вашего имущества. Так, если кредитор подал заявление о банкротстве, с вашей стороны потребуется только следующее:

- собрать и представить нужные документы (опись имущества, банковские выписки за последние 3 года, свидетельства о праве собственности на недвижимость, справку о доходах и другие документы, имеющие отношение к банкротству);

- оказать содействие управляющему, утвержденному арбитражным судом. Специалист сам скажет, что от вас потребуется в процессе процедуры;

- найти хорошего юриста, который поможет вам пройти все этапы суда на пути к признанию вас банкротом.

КАК ПРОИСХОДИТ РЕАЛИЗАЦИЯ ИМУЩЕСТВА ГРАЖДАНИНА?

- Если не состоялась реструктуризация долгов гражданина (например, нет ни одного варианта проекта плана по реструктуризации или собрание кредиторов не одобрило представленный план), то суд принимает решение о признании гражданина банкротом и о введении реализации всего его имущества. С той даты, когда суд вынес определение о признании гражданина банкротом, все имущественные сделки и операции от имени должника может совершать только его финансовый управляющий. Реализация имущества происходит на торгах. Порядок расчетов с кредиторами ре-

гулируется статьей 213.27 Закона о банкротстве.

В первую очередь удовлетворяются требования граждан, перед которыми гражданин несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, а также требования о взыскании алиментов; во вторую очередь производятся расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору; в третью очередь производятся расчеты с другими кредиторами.

Вне очереди за счет конкурсной массы погашаются требования кредиторов по текущим платежам преимущественно перед кредиторами, требования которых возникли до принятия заявления о признании должника банкротом. Это требования по текущим платежам, связанным с уплатой алиментов, судебными расходами по делу о банкротстве гражданина, выплатой вознаграждения финансовому управляющему, взысканием задолженности по выплате вознаграждения лицам, привлеченным финансовым управляющим для обеспечения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве гражданина; требования о выплате выходных пособий и об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовым договорам; требования о внесении платы за жилое помещение и коммунальные услуги, в том числе об уплате взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме.

Если имущества гражданина не хватило, чтобы рассчитаться абсолютно по всем долгам, то неоплаченная задолженность считается погашенной. По завершении расчетов с кредиторами управляющий должен будет представить отчет о результатах реализации в суд, который по итогам рассмотрения отчета признает процедуру банкротства завершенной. С этого момента гражданин, признанный банкротом, освобождается от дальнейшего исполнения требований кредиторов, включая те требования, что не были заявлены на стадиях введения реструктуризации или продажи имущества.

ЧТО ТАКОЕ РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ ДОЛГОВ ГРАЖДАНИНА?

- При обоснованности заявления о признании гражданина банкротом суд выносит определение о введении процедуры реструктуризации долгов гражданина. Реструктуризация долгов - это реабилитационная процедура, применяемая в деле о банкротстве к гражданину в целях восстановления его платежеспособности и погашения задолженности перед кредиторами в соответствии с планом реструктуризации долгов. В ходе реструктуризации долгов гражданину разрешается совершать некоторые сделки только с письменного предварительного согласия управляющего. Речь идет о сделках по приобретению, отчуждению имущества, стоимость которого составляет более 50 000 руб., движимого имущества, ценных бумаг, долей в уставном капитале и транспортных средств. Таким же согласием необходимо заручиться при получении и выдаче займов (кредитов), при выдаче поручительств и гарантий, уступке прав требования, переводу долга, при передаче имущества гражданина в залог и т.д. Гражданин обязан представлять финансовому управляющему по его требованию любые сведения о составе его имущества, месте нахождения этого имущества, составе своих обязательств и т.д. Вознаграждение финансовому управляющему выплачивается в размере фиксированной суммы и суммы процентов. По общему правилу выплата фиксированной суммы вознаграждения осуществляется за счет средств гражданина. Выплата суммы процентов осуществляется за счет денежных средств, полученных в результате исполнения плана реструктуризации долгов гражданина или реализации имущества гражданина.

Фирма вправе ставить вопрос относительно взыскания со своего директора сумм убытков, если именно этот самый управленец стал виновником наступления этих неблагоприятных последствий (с 2014 года (ст. 53.1 ГК РФ), до этого на такую возможность указывал ВАС РФ (Определение от 25.10.2013 N ВАС-9324/13 по делу N А12-13018/2011). Ежегодно увеличивается количество споров, связанных именно с этим вопросом: судебная практика показывает, что число исковых заявлений, поданных к руководству фирм, демонстрирует стабильный рост.

По общему правилу истец должен доказывать наличие вины ответчика, но и директору жизненно необходимо занимать активную позицию и быть готовым парировать обвинения в нечистоплотности, неразумности, недобросовестности.

Дадим ряд рекомендаций практического характера, которые, надеемся, помогут главам фирм защитить свои финансы и репутацию.

ВИНА ДИРЕКТОРА, или ВАС ДЕЛАЮТ ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА УБЫТКИ

Полезные тезисы

По умолчанию предполагается, что в гражданском обороте все участники и их действия добросовестны и разумны (ст. 10 ГК РФ). Толкование данного положения приведено в пункте 1 постановления Пленума ВАС РФ от 30.07.2013 N 62 «О некоторых вопросах возмещения убытков лицами, входящими в состав органов юридического лица» (далее - постановление N 62). Согласно разъяснениям, актуальным и по сей день, управленец, на которого пытаются возложить ответственность за причинение фирме убытков, вправе парировать обвинения, указывая на уважительные, объективные причины, которые повлекли за собой убытки для фирмы, и приводя корректные доказательства. Суды указали на примерный перечень достаточно уважительных причин:

- изменение рыночных условий (разумеется, неблагоприятное);
- неправомерные деяния третьих лиц;
- недобросовестные действия партнеров, контрагентов, сотрудников, представителей фирмы;
- происшествия техногенного характера (аварии);
- ЧП природного характера (стихийные бедствия).

Исключения, подтверждающие правило

Очевидно, что главе фирмы необходимо избегать гордого молчания - полного или частичного. Такое поведение суд может счесть недобросовестным, и, как следствие, директору придется самому доказывать, что он действовал как подобает (добросовестно и разумно).

Например, если по каким-то причинам глава фирмы выдал генеральную доверенность лицу, никак не связанному с фирмой (такое бывает, если пренебрегать формальностями), то суд вполне резонно потребует внятных разъяснений причин такого всеобъемлющего доверия. По факту произойдет перераспределение бремени доказывания - с фирмы на директора. И если управленцу не удастся дать удовлетворительные пояснения, то почти со 100%-ной уверенностью можно утверждать, что убытки придется возмещать.

Так, гендиректор выдал доверенность с самыми широкими полномочиями и вдобавок не проконтролировал действия доверенного лица. И вот итог:

- общество утратило четырнадцать объектов основных средств (недвижимости производственного характера) безо всякой на то необходимости;
- доверенное лицо фактически присвоило полученные по итогам этой сделки средства.

Суд совершенно справедливо указал, что разумный и добросовестный управленец не стал бы безосновательно доверять представителю подписывать абсолютно все сделки и всю документацию. Возразить что-либо против этого управленец не смог (постановление Двенадцатого ААС от 05.10.2015 по делу N А12-13018/11).

Еще один случай перераспределения бремени доказывания имеет место, когда фирма ссылается на то, что убыток последовал из-за того, что управленец не предпринимает необходимых действий и (или) не представляет до-

кументацию, которая способна подтвердить его некорректное поведение.

При таких условиях судья потребует именно от ответчика внятно разъяснить причины бездействия (постановление АС Московского округа от 07.11.2017 N Ф05-13864/2017).

И само правило

Вышеописанные случаи - это исключения. По общему же правилу управленец может быть признан ответственным за траты общества лишь при наличии вины. Это правило актуально как для АО (ст. 71 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ «Об акционерных обществах»), так и для ООО (ст. 44 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»).

- Истец (т.е. фирма) должен доказывать:
- свершившийся факт нарушения, допущенного именно директором;
 - причинно-следственную связь между этим фактом и понесенными убытками;
 - разумный и достоверный размер убытков;
 - наличие вины управленца.

Право на деловое суждение

В постановлении N 62 (абз. 2 п. 1) говорится о том, что:

- наступление негативных последствий в период, когда ответчик входил в состав органов управления, еще не свидетельствует о том, что управленец действовал недобросовестно и (или) неразумно;
- предпринимательство само по себе - рискованное дело;
- суд контролирует обеспечение защиты прав хозяйствующих субъектов, а не экономическую целесообразность решений их директоров.

И делается логичный вывод о том, что управленец не должен отвечать за убытки, если действовал в рамках обычного «делового (предпринимательского) риска».

В мировой практике эта доктрина носит имя «правило делового суждения» и может расцениваться как презумпция добросовестности директора. Однако мы бы не советовали возлагать на эту доктрину какие-то особые надежды: судебная практика противоречива, одни и те же факты суды расценивают по-разному. Например, пренебрежение оформлением письменных договоров (увы, обычное дело) одни суды не считают доказательством злых намерений директора (Определение ВС РФ от 13.11.2015 N 305-ЭС15-11251 по делу N А40-182792/2013), а другие - поводом для взыскания с директора убытков (постановление АС Московского округа от 27.02.2015 N Ф05-16896/2013 по делу N А40-47517/13). Многое зависит от ситуации, но договоры в любом случае надо оформлять в письменном виде, с соблюдением установленных нормативно-правовых требований.

Кстати, о документах

И, раз зашла речь о документации, директор не может ссылаться на то, что действовал вразрез с уставом потому, что не читал его. Директор, видите ли, должен не просто ознакомиться со всеми внутренними документами возглавляемой им фирмы, но и соблюдать их требования.

Классический, к сожалению, пример - выписывание премий самому себе. Разумеется, мы не знаем, что указано в уставе вашей фирмы, но, скорее всего, там имеется условие о том, что поощрение - это вопрос, относящийся к компетенции совета директоров. Как правило, поощрять самого себя не принято. Так, директор, выписывая самому себе премии, ссылался на то, что «не знал», что устав не позволяет такие вольности, на что истец, а за ним и суд вполне законно указали: так надо было знать и не допускать такого вопиющего злоупотребления правами (постановление АС Московского округа от 13.07.2017 N Ф05-9295/2017 по делу N А40-128497/2015).

Криминальное бездействие

Наказуемым может быть как действие, так и бездействие. Директор - неважно, АО или ООО, - должен делать все необходимое для того, чтобы возглавляемая фирма не терпела убытков. Это аксиома. Один из наиболее показательных примеров виновного бездействия - пренебрежение работой с долгами. Например, ничегонеделание, в результате которого истекает срок исковой давности, или нарушение правил вексельного оборота, в результате чего фирма теряет право на вексельный доход (постановление ФАС Уральского округа от 20.05.2014 N Ф09-2073/14 по делу N А50-12101/2013).

Еще один распространенный пример - пренебрежение предписаниями контролирующих органов, как следствие - внушительные штрафы. Так, по одному делу выяснилось, что директор вопреки здравому смыслу игнорировал:

- постановления УГПН ГУ МЧС России;
- постановления мирового судьи;
- предписания пожарного надзора, - не предпринимая никаких мер по устранению нарушений, и в итоге фирма была оштрафована на внушительную сумму 775 000 руб.

Суд счел доказанным противоправное бездействие управленца и обоснованным - требование фирмы взыскать убытки с него (постановление АС Западно-Сибирского округа от 30.03.2015 по делу N А46-6878/2014).

Двойное взыскание - это чересчур

Часто возникает ситуация, когда с нарушителя обязательств взыскивается сумма убытка, а потом эта же сумма «вешается» на директора. Но если обратиться к постановлению N 62 (п. 8), то легко видеть, что если фирма уже получила возмещение с непосредственного вредителя (будь то недобросовестный контрагент, нечистоплотный сотрудник и т.п.), то нет оснований требовать еще и от директора возмещения. Это двойное взыскание формирует на стороне истца неосновательное обогащение, что вряд ли можно признать допустимым.

В заключение отметим: каким бы профессиональным и добросовестным ни был директор, какими бы ни были разумными его действия, пассивная позиция и гордое молчание могут привести к тому, что суд заставит именно его доказывать свою невиновность. А это крайне неприятная и трудная вещь.

**А. ИНСАРОВА,
юрист ООО «Рустика»**



О КОРРУПЦИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В целях недопущения совершения деяний с коррупционной составляющей проанализируем основные коррупционные правонарушения, с которыми может столкнуться коммерческая организация как при обращении в органы государственной власти и местного самоуправления, так и в связи с действиями своих сотрудников, а также рассмотрим меры по профилактике коррупции.

Какие коррупционные преступления и административные правонарушения могут быть совершены при взаимодействии сотрудников организации и органов власти в интересах организации? Какие правонарушения могут быть допущены сотрудниками организации при осуществлении своих полномочий? Какие меры должны принимать организации в целях профилактики коррупционных правонарушений?

Дача взятки должностному лицу

Одно из наиболее распространенных правонарушений, с которыми можно столкнуться при обращении за документами или в целях принятия необходимых решений органами государственной власти и местного самоуправления, - дача взятки, предусмотренная ст. 291 УК РФ.

Примечание. Дача взятки должностному лицу лично или через посредника (в том числе в случае, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) наказывается штрафом в размере до 500 000 руб. Максимальный штраф может составлять до 30-кратной суммы взятки. Возможны также лишение права занимать определенные должности и реальный срок - лишение свободы на срок до двух лет.

За незаконное вознаграждение от имени юридического лица установлена административная ответственность согласно ч. 1 ст. 19.28 КоАП РФ.

Примечание. Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера за совершение действий в интересах данного юридического лица должностным лицом влекут наложение на юридических лиц административного штрафа. Минимальный размер штрафа составляет 1 000 000 руб. с конфискацией переданного.

Коррупционные правонарушения, которые могут быть совершены сотрудниками коммерческих организаций при осуществлении своих полномочий

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЯМИ

Одним из правонарушений с коррупционной составляющей, которые могут быть совершены в ходе осуществления коммерческой деятельности, является злоупотребление полномочиями, запрещенное ст. 201 УК РФ.

Примечание. Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, если данное деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций, наказуемо. Это могут быть штраф до 200 000 руб., исправительные работы на срок до двух лет либо лишение свободы на срок до четырех лет.

Если указанные деяния повлекли тяжкие последствия, то штраф вырастает до 1 000 000 руб., принудительные работы могут быть на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности, срок лишения свободы может увеличиться до 10 лет.

При этом выполняющим управленческие функции в коммерческой организации, а также в некоммерческой организации, не являющейся государственным органом или муниципальным учреждением, признается лицо, выполняющее функции:

- единоличного исполнительного органа;
- члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа;
- постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в этих организациях.

КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДКУП

Уголовно наказуемое деяние в виде коммерческого подкупа предусмотрено ст. 204 УК РФ. Так, под коммерческим подкупом понимаются незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организа-

ции, денег, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера (в том числе в случае, когда по указанию такого лица имущество передается или услуги оказываются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если обозначенные действия входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям.

Примечание. За совершение коммерческого подкупа установлена ответственность в виде штрафа в размере до 400 000 руб., ограничения свободы на срок до двух лет либо исправительных работ на срок до двух лет.

Части 2 - 8 ст. 204 УК РФ предусматривают квалифицированные составы данного преступления - с отягчающими обстоятельствами, за которые предусмотрены более строгие меры уголовной ответственности.

МЕЛКИЙ КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДКУП

Вместе с тем ст. 204.2 УК РФ устанавливает ответственность за менее значимое преступление - мелкий коммерческий подкуп. Это коммерческий подкуп на сумму, не превышающую 10 000 руб.

Примечание. Мелкий коммерческий подкуп наказывается штрафом в размере до 150 000 руб. либо обязательными работами на срок до 200 часов или исправительными работами на срок до одного года, предусмотрено и ограничение свободы на срок до одного года.

Часть 2 ст. 204.2 УК РФ устанавливает ответственность за совершение мелкого коммерческого подкупа с отягчающими обстоятельствами - наличие судимости.

При этом закрепляется положение о том, что лицо, совершившее передачу предмета мелкого коммерческого подкупа, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию преступления и либо в его отношении имело место вымогательство предмета подкупа, либо это лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о передаче предмета подкупа.

ПОСРЕДНИЧЕСТВО В КОММЕРЧЕСКОМ ПОДКУПЕ

Отметим, что уголовная ответственность установлена не только за непосредственно коммерческий подкуп, но и за посредничество в коммерческом подкупе. Согласно ст. 204.1 УК РФ посредничество в коммерческом подкупе - это непосредственная передача предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении предмета коммерческого подкупа в значительном размере.

Примечание. Посредничество в коммерческом подкупе наказывается штрафом в размере до 400 000 руб. либо ограничением свободы на срок до двух лет, возможны также исправительные работы на срок до двух лет.

Трактовка судами рассматривавшихся выше статей УК РФ

Разъяснения относительно применения статей УК РФ о даче взятки и коммерческом подкупе даны в Постановлении Пленума ВС РФ от 09.07.2013 N 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях». Выделим главное.

Предмет взятки. Предметом взяточничества и коммерческого подкупа наряду с деньгами, ценными бумагами, иным имуществом могут быть незаконные оказание услуг имущественного характера и предоставление имущественных прав.

Под незаконным оказанием услуг имущественного характера суды понимают предоставление должностному лицу в качестве взятки любых имущественных выгод, в том числе освобождение его от имущественных обязательств, например предоставление кредита с заниженной процентной ставкой за пользование им, бесплатные либо по заниженной стоимости предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи, передача имущества, в частности автотранспорта, для его временного использования, прощение долга или исполнение обязательств перед другими лицами.

Имущественные права включают как право на имущество, в том числе право требования кредитора, так и иные права, имеющие денежное выражение, например исключительное право на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации. Получение взятки в виде незаконного предоставления должностному лицу имущественных прав предполагает возникновение у лица юридически закрепленной возможности вступить во владение или распорядиться чужим имуществом как своим собственным, требовать от должника исполнения в его пользу имущественных обязательств и др.

Оценка размера взятки. Переданное в качестве взятки или предмета коммерческого подкупа имущество, оказанные услуги имущественного характера или предоставленные имущественные права должны получить денежную оценку на основании представленных сторонами доказательств, в том числе при необходимости с учетом заключения эксперта.

Совершение преступления. Получение и дача взятки, а равно незаконного вознаграждения при коммерческом под-

купе, посредничество во взяточничестве в виде непосредственной передачи взятки считаются оконченными с момента принятия должностным лицом либо лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой организации, хотя бы части передаваемых ему ценностей, например с момента передачи их лично должностному лицу, зачисления с согласия должностного лица на счет, владельцем которого оно является. При этом не имеет значения, получили ли указанные лица реальную возможность пользоваться или распоряжаться переданными им ценностями по своему усмотрению.

Получение же должностным лицом либо лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой организации, ценностей за совершение действий (бездействие), которые входят в его полномочия либо которые оно могло совершить с использованием служебного положения, следует квалифицировать как получение взятки либо коммерческий подкуп - вне зависимости от намерения совершить указанные действия. В том случае, если указанное лицо получило ценности за совершение действий, которые в действительности оно не может осуществить ввиду отсутствия служебных полномочий и невозможности использовать свое служебное положение, такие действия при наличии умысла на приобретение ценностей следует квалифицировать как мошенничество, совершенное лицом с использованием своего служебного положения.

Как мошенничество нужно квалифицировать и действия лица, получившего ценности якобы для передачи должностному лицу или лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации, в качестве взятки либо предмета коммерческого подкупа, однако заведомо не намеревавшегося исполнять свое обещание и обратившего эти ценности в свою пользу. Владелец переданных ему ценностей в указанных случаях несет ответственность за покушение на дачу взятки или коммерческий подкуп.

Профилактика коррупционных правонарушений

Согласно ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

На практике можно проводить на постоянной основе ознакомление сотрудников с законодательством, предусматривающим ответственность за совершение коррупционных правонарушений, под подпись, принять внутренние положения по урегулированию конфликтов интересов, разработать кодекс этики,

при внедрении рабочих процессов не допускать наличие коррупциогенных факторов.

Кроме того, Рострудом разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

При создании системы мер противодействия коррупции в организации рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников - информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и дают значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип открытости бизнеса - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.
8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Предлагается предусматривать следующие антикоррупционные мероприятия:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению корруп-

ционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи, телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи, телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском;
- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском - обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам;
- периодическое проведение внешнего аудита;
- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

Указанные мероприятия призваны способствовать эффективной деятельности организаций и недопущению в их работе каких-либо коррупционных проявлений.

Сотрудники коммерческих организаций могут участвовать в даче взятки и незаконном вознаграждении от имени юридического лица. Кроме того, существенным образом может подорвать хозяйственную деятельность компании такое правонарушение, как коммерческий подкуп. В целях недопущения подобных нарушений необходимо в обязательном порядке принимать меры по профилактике коррупционных правонарушений.

Н.А. ПЕТРОВА,
Эксперт журнала «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения»

ВОПРОС - ОТВЕТ

ОБ УКАЗАНИИ В СЧЕТЕ-ФАКТУРЕ АДРЕСА ПРОДАВЦА В ИНОЙ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ СЛОВ, ЧЕМ ПРЕДУСМОТРЕНО ЕГРЮЛ ИЛИ ЕГРИП.

Согласно подпункту 2 пункта 5 статьи 169 Налогового кодекса Российской Федерации в счетах-фактурах должен быть указан в том числе адрес налогоплательщика.

Подпунктом «г» пункта 1 Правил заполнения счета-фактуры, применяемого при расчетах по налогу на добавленную стоимость, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2011 г. N 1137, установлено, что в строке 2а «Адрес» счета-фактуры указывается адрес юридического лица, указанный в Едином государственном реестре юридических лиц (далее - ЕГРЮЛ), в пределах места нахождения юридического лица, или адрес места жительства индивидуального предпринимателя, указанный в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей (далее - ЕГРИП).

Согласно абзацу второму пункта 2 статьи 169 Кодекса ошибки в счетах-фактурах, не препятствующие налоговым органам при проведении налоговой проверки идентифицировать продавца и покупателя товаров (работ, услуг, имущественных прав), не являются основанием для отказа в принятии к вычету сумм налога на добавленную стоимость.

Таким образом, указание адреса продавца с указанием слов в иной последовательности, чем предусмотрено ЕГРЮЛ или ЕГРИП, не является основанием для признания счета-фактуры составленным с нарушением установленного порядка и, соответственно, не препятствует принятию к вычету налога на добавленную стоимость по данному счету-фактуре покупателем.

Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 23.11.2018 N 03-07-11/84720

ОБ НДС ПРИ ПЕРЕДАЧЕ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫХ ПРАВ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВ НА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ.

Согласно подпункту 26 пункта 2 статьи 149 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) от налогообложения налогом на добавленную стоимость освобождаются операции по передаче исключительных прав на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для электронных вычислительных машин, базы данных, топологии интегральных микросхем, секреты производства (ноу-хау), а также прав на использование указанных результатов интеллектуальной деятельности на основании лицензионного договора. В связи с этим освобождение от налогообложения налогом на добавленную стоимость таких операций применяется только при наличии лицензионного договора или сублицензионного договора, в отношении которого на основании пункта 5 статьи 1238 Гражданского кодекса Российской Федерации применяются правила Гражданского кодекса Российской Федерации о лицензионном договоре.

В случае осуществления вышеуказанных операций в рамках иных договоров, в том числе смешанных, включающих отдельные элементы лицензионных договоров, заключенных в письменной либо иной форме, данные операции подлежат налогообложению налогом на добавленную стоимость в общеустановленном порядке.

Основание: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 27.11.2018 N 03-07-07/85571



ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 15.12.2018 N 1570 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРА- ВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРА- ЦИИ ОТ 13 АВГУСТА 2016 Г. N 795"

Обновлены правила предоставления грантов НКО на проведение мероприятий по содействию патриотическому воспитанию граждан России.

Для получения субсидии организация должна соответствовать в том числе следующим условиям:

- организация не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия офшорных компаний в совокупности превышает 50 процентов;

- у организации отсутствует просроченная задолженность по возврату субсидий, бюджетных инвестиций и иная просроченная задолженность перед федеральным бюджетом;

- организация не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;
- организация не получает средства из федерального бюджета в соответствии с иными правовыми актами на данные цели.

Уточнено, что гранты не предоставляют-ся казенным учреждениям.

Установлены особенности перечисления субсидии бюджетным или автономным учреждениям, подведомственным Минобрнауки, Минпросвещения России или Росмолодежи.

В случае недостижения получателем субсидии значений целевых показателей результативности использования субсидии, установленных соглашением, к получателю субсидии будут применяться штрафные санкции.

Постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 18.12.2018 N 1578

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИ- ЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА НА ГОСУ- ДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ ОБЩЕ- РОССИЙСКИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГА- НИЗАЦИЙ ИНВАЛИДОВ»

Обновлены правила субсидирования общероссийских общественных организаций инвалидов.

Детализирован перечень положений, которые должно содержать соглашение о предоставлении такой субсидии. Теперь в их числе: сведения о размере субсидии; перечень затрат, на финансовое обеспечение которых предоставляется субсидия; показатели результативности предоставления субсидии; ответственность сторон за нарушение условий соглашения и др.

Установлено, что получатели субсидий должны соответствовать следующим требованиям:

- отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов и т.п., подлежащих уплате;

- отсутствие просроченной задолженности перед федеральным бюджетом;

- получатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации или банкротства.

Установлен перечень документов, предоставляемых в Минтруд России для получения субсидии.

Определено, что в случае недостижения значений показателей результативности предоставления субсидии получатель обязуется возратить субсидию в части, пропорциональной величине недостижения показателя в течение 30 рабочих дней со дня получения соответствующего требования Минтруда России.

Постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

ПРИКАЗ РОСГВАРДИИ ОТ 26.06.2018 N 222 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРА- ТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ГОСУДАР- СТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ВЫДАЧЕ ГРАЖ- ДАНИНУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЛИЦЕНЗИИ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ОХОТ- НИЧЬЕГО ИЛИ СПОРТИВНОГО ОГНЕ- СТРЕЛЬНОГО ОРУЖИЯ С НАРЕЗНЫМ СТВОЛОМ И ПАТРОНОВ К НЕМУ"

Обновлен порядок выдачи лицензии на приобретение охотничьего или спортивного огнестрельного оружия с нарезным стволом.

Согласно регламенту госуслуга предоставляется Росгвардией и ее территориальными органами. Ранее она предоставлялась органами внутренних дел.

Как и ранее, выдача лицензии осуществляется в срок не более 30 календарных дней со дня регистрации заявления. Однако теперь переоформление лицензии осуществляется в срок не более 14 календарных дней (ранее - не более 30 дней в случае изменения места жительства заявителя и не более 10 дней в остальных случаях). Выдача лицензии осуществляется в день обращения заявителя после его информирования о результате предоставления государственной услуги.

Теперь для получения лицензии вместе с заявлением и паспортом предоставляется также медицинское заключение об отсутствии противопоказаний к владению оружием, а также медицинское заключение об отсутствии в организме наркотиков.

Кроме того, заявители, не имеющие в собственности охотничьего огнестрельного гладкоствольного длинноствольного оружия либо имеющие его в собственности менее 5 лет, предоставляют для получения лицензии на приобретение такого оружия также документы, подтверждающие, что заявитель занимается профессиональной деятельностью, связанной с охотой.

Заявители, не имеющие в собственности спортивного огнестрельного гладкоствольного длинноствольного оружия либо имеющие его в собственности менее 5 лет, для получения лицензии предоставляют документы, подтверждающие, что заявитель является спортсменом высокого класса в указанном виде спорта.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОМИССИИ СОВЕТА СУДЕЙ РФ ПО ЭТИКЕ ОТ 05.12.2018 N 18- КЭ "О ПРАВЕ СУДЬИ, ПРЕБЫВАЮЩЕГО В ОТСТАВКЕ, ЗАНИМАТЬ ДОЛЖНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА В НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ"

Независимо от возраста и стажа в должности судьи судья в отставке вправе занимать должности заведующего кафедрой, декана факультета и осуществлять преподавательскую деятельность как в государственных, так и негосударственных образовательных организациях.

Согласно пункту 2 статьи 15 Кодекса судейской этики, утвержденного VIII Всероссийским съездом судей 19.12.2012 (ред. от 08.12.2016), судья может заниматься различными видами внесудебной деятельности, включая научную, образовательную, творческую, общественную, благотворительную и иные виды деятельности, и участвовать в различных публичных мероприятиях, если это не противоречит законодательству о статусе судей в РФ и не причиняет ущерб интересам правосудия.

Подпунктом 5 пункта 3 статьи 3 Закона РФ от 26.06.1992 «О статусе судей в Российской Федерации» (ред. от 12.11.2018) установлен общий запрет для судей заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности.

Право судьи, судьи в отставке заниматься педагогической деятельностью не связывается со статусом образовательного учреждения, в котором эта деятельность осуществляется, исключая случаи, когда такая деятельность финансируется исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства.

Поэтому независимо от возраста и стажа в должности судьи судья в отставке вправе осуществлять преподавательскую деятельность как в государственных, так и негосударственных образовательных организациях.

Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678, называет должности «декан факультета» и «заведующий кафедрой» в подразделе 1 раздела I «Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу».

Следовательно, занятие судьей в отставке этих должностей является преподавательской деятельностью и не противоречит требованиям законодательства о статусе судей в Российской Федерации.

УГОЛОВНОЕ ПРАВО. ИСПОЛНЕНИЕ НАКАЗАНИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ВЕРХОВ- НОГО СУДА РФ ОТ 18.12.2018 N 43"О

ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВ- ЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 20 ДЕ- КАБРЯ 2011 ГОДА N 21 «О ПРАКТИКЕ ПРИМЕНЕНИЯ СУДАМИ ЗАКОНОДА- ТЕЛЬСТВА ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПРИГОВО- РА» И ОТ 22 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА N 58 «О ПРАКТИКЕ НАЗНАЧЕНИЯ СУДАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ УГОЛОВНО- ГО НАКАЗАНИЯ»

Пленум Верховного Суда РФ разъяснил, как назначать наказание в виде принудительных работ.

Отмечается, в частности, что принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы лишь в случаях, когда совершено преступление небольшой или средней тяжести либо впервые тяжкое преступление и только когда данный вид наказания наряду с лишением свободы прямо предусмотрен санкцией соответствующей статьи Особенной части УК РФ. В случаях, когда осужденному в силу требований закона не может быть назначено наказание в виде лишения свободы, принудительные работы также не назначаются.

При постановлении обвинительного приговора суд обязан разрешить вопрос о том, имеются ли основания для замены наказания в виде лишения свободы принудительными работами. При наличии таких оснований суд должен привести мотивы, по которым пришел к выводу о возможности исправления осужденного без реального отбывания наказания в местах лишения свободы и применения положений статьи 53.1 УК РФ. В резолютивной части приговора вначале следует указать на назначение наказания в виде лишения свободы на определенный срок, а затем на замену лишения свободы принудительными работами. При замене лишения свободы принудительными работами дополнительное наказание, предусмотренное к лишению свободы, в том числе и в качестве обязательного, не назначается. Суд, заменив лишение свободы принудительными работами, должен решить вопрос о назначении дополнительного наказания, предусмотренного санкцией соответствующей статьи Особенной части УК РФ к принудительным работам.

При замене наказания в случае злостного уклонения от его отбывания в порядке исполнения приговора, штраф, обязательные работы, исправительные работы, ограничение свободы заменяются принудительными работами без предварительной замены лишением свободы. Принудительные работы могут быть также применены при замене неотбытой части наказания в виде лишения свободы. В этих случаях принудительные работы применяются судом независимо от того, предусмотрено ли данное наказание санкцией статьи Особенной части УК РФ, по которой было назначено заменяемое наказание. Данное правило не распространяется на замену штрафа в размере, исчисляемом исходя из величины, кратной стоимости предмета или сумме коммерческого подкупа или взятки, назначенного в качестве основного вида наказания.



Новости губернского законодательства

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.12.2018 N 96-ГД»О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О НАДЕЛЕНИИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»

Законом внесены изменения в формулу расчета годового норматива финансовых средств, необходимых органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Самарской области для осуществления отдельных государственных полномочий на очередной финансовый год. В частности, установлено, что норматив финансовых средств, необходимых органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Самарской области для осуществления отдельных государственных полномочий в месяц, включающий в себя затраты на материально-техническое обеспечение и заработную плату должностных лиц, осуществляющих переданные отдельные государственные полномочия, гарантирующую указанным должностным лицам оплату труда, соотносящуюся со средним должностным окладом ведущего специалиста государственной гражданской службы Самарской области, с 1 октября 2018 года составил 33184 рубля, а с 1 октября 2019 года - 34512 рублей.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 17.12.2018 N 782"О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ»

С 1 октября 2019 года в 1,04 раза повышаются размеры действующих по состоянию на 30 сентября 2019 года должностных окладов, минимальных окладов работников государственных учреждений Самарской области, за исключением должностных окладов, минимальных окладов работников государственных учреждений Самарской области, повышение заработной платы которых осуществляется в соответствии с соответствующими указами Президента Российской Федерации.

Обозначено, что повышение распространяется в том числе на работников учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств областного бюджета.

Кроме того, с 1 октября 2019 года в 1,04 раза повышаются размеры действующих по состоянию на 30 сентября 2019 года должностных окладов работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных управлению государственной архивной службы Самарской области, государственного бюджетного учреждения Самарской области «Телерадиокомпания «Губерния» и государственного бюджетного учреждения культуры «Агентство по сохранению историко-культурного наследия Самарской области».

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.12.2018 N 98-ГД»О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 2 ЗАКОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 4 ЗАКОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О НАЛОГЕ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ НА ТЕРРИТОРИИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Актуализировано положение закона о периоде действия ранее внесенных Законом Самарской области от 9 января 2017 года N 5-ГД изменений в налог на имущество организаций на территории Самарской области. В частности, нормы, касающиеся льгот для отдельных категорий налогоплательщиков, согласно внесенным изменениям, действуют до 1 июня 2019 года, а не до 31 декабря 2018 года, как было установлено ранее.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 17.12.2018 N 995"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ВЕДОМСТВЕННУЮ ЦЕЛЕВУЮ ПРОГРАММУ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА «СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ САМАРА» НА 2016 - 2018 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 22.06.2015 N 652"

Увеличен общий объем финансирования программы из бюджета городского округа Самара с 47531,4 тыс. рублей до 48242,3 тыс. рублей, в частности, в 2018 году финансовое содержание мероприятий программы скорректировано с 17004,8 тыс. рублей до 17715,7 тыс. рублей.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.12.2018 N 767"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ - ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ РАБОТ, УСЛУГ В СФЕРЕ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА В ЦЕЛЯХ ВОЗМЕЩЕНИЯ ПОНЕСЕННЫХ ИМИ ЗАТРАТ В СВЯЗИ С ВЫПОЛНЕНИЕМ РАБОТ, ОКАЗАНИЕМ УСЛУГ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ЖИЛЫХ ДОМОВ В ЧАСТИ РАСХОДОВ НА КОММУНАЛЬНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ПО РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИЙ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИХ СТРОИТЕЛЬСТВО СТАНДАРТНОГО ЖИЛЬЯ»

Целью предоставления субсидий обозначено возмещение затрат, понесенных организациями в связи с выполнением работ, оказанием услуг по строительству жилых домов, в части расходов на коммунальную инфраструктуру при реализации проектов по развитию территорий, предусматривающих строительство стандартного жилья.

Определены критерии предоставления субсидий, перечень документов, предоставляемых организацией для участия в отборе.

Установлено, что размер субсидии для каждой организации определяется министерством исходя из фактически понесенных организацией затрат. При этом размер субсидии не может превышать сумму ранее произведенных и документально подтвержденных организацией затрат.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА ОТ 18.12.2018 N 999"ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РЕГУЛИРУЕМЫХ ТАРИФОВ НА ПЕРЕВОЗКИ ПассажиРОВ И багажа по муниципальным маршрутам РЕГУЛЯРНЫХ ПЕРЕВОЗОК АВТОМОБИЛЬНЫМ И ГОРОДСКИМ НАЗЕМНЫМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТРАНСПОРТОМ И ТАРИФОВ НА ПЕРЕВОЗКИ ПассажиРОВ И багажа МЕТРОПОЛИТЕНОМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА»

Взамен ранее действовавшего тарифа утвержден тариф на перевозки пассажиров и багажа по муниципальным маршрутам регулярных перевозок городским наземным транспортом, а также метрополитеном в размере 28 рублей (ранее стоимость составляла 25 рублей). Кроме того, установлен льготный тариф на перевозки пассажиров и багажа, взимаемый согласно категории пассажира, имеющего права на льготу (например, школьник, студент).

Признано утратившим силу постановление Администрации городского округа Самара от 26.09.2016 N 1322 «Об установлении регулируемых тарифов на перевозки пассажиров и багажа по муниципальным маршрутам регулярных перевозок и тарифов на перевозки пассажиров и багажа метрополитеном городского округа Самара» с изменяющими его документами.

Вступает в силу с 1 января 2019 года.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.12.2018 N 99-ГД»О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 9 ЗАКОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «О ЗЕМЛЕ»

Утверждено, что земельные участки, в том числе с расположенными на них жилыми домами, жилыми строениями, принадлежащими гражданам на праве собственности, из земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности, предоставляются в собственность вдовам (вдовцам), а также родителям умерших (погибших) Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы бесплатно при наличии свободных от прав третьих лиц земельных участков, предусмотренных зонированием территории, проводимым в соответствии с градостроительным законодательством, в пределах границ муниципальных районов (городских округов), для индивидуального жилищного строительства, а также для ведения личного подсобного хозяйства, садоводства, огородничества, животноводства. Предоставление земельных участков в данном случае осуществляется в пределах границ муниципального района (городского округа), на территории которого постоянно проживают указанные граждане.

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 20.12.2018 N 97-ГД»О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 4 ЗАКОНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Актуализированы полномочия органов исполнительной власти Самарской области в сфере охраны окружающей среды и природопользования. В частности, Правительство Самарской области наделяется функцией по утверждению Правил осуществления деятельности регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами на территории Самарской области; содержанию и порядку заключения соглашения между уполномоченным органом исполнительной власти Самарской области и региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами на территории Самарской области; условий проведения региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами на территории Самарской области торгов на осуществление транспортирования твердых коммунальных отходов на территории Самарской области.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 05.12.2018 N 752"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.10.2013 N 579 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ ВОДОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В 2014 - 2020 ГОДАХ»

Государственная программа продлена с 2020 года по 2030 год.

Снижен объем финансового обеспечения реализации программы за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, с 9853215,669 тыс. рублей до 8419932,631 тыс. рублей, в частности, в 2018 году финансирование уменьшено с 854936,929 тыс. рублей до 195056,311 тыс. рублей. При этом на 2021 год запланировано на реализацию программы 1536877,925 тыс. рублей, на 2022 - 2030 годы - 2270412,280 тыс. рублей.

Кроме того, закреплено, что важнейшей ролью в области использования и охраны водных объектов, своевременного выявления и прогнозирования развития негативных процессов, влияющих на качество воды в водных объектах и их состояние, обеспечения разработки и реализации мер по предотвращению негативных последствий этих процессов является проведение мониторинга водных объектов. В рамках программы планируется осуществлять мероприятия по созданию региональной сети государственного мониторинга водных объектов, проведению государственного мониторинга водных объектов, включающие в себя обследование малых рек на территории Самарской области и проведение мероприятий по эколого-геохимической оценке состояния донных отложений основных водотоков на территории Самарской области.



ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 03.12.2018 N 3551-П/1 "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ТАРИФОВ НА ОКАЗАНИЕ ПЛАТНЫХ УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫМ АВТОНОМНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ», НАХОДЯЩИМ-СЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТУ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, НА 2019 ГОД»

Закреплены тарифы на оказание платных услуг, предоставляемых муниципальным автономным учреждением городского округа Тольятти «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», находящимся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, на 2019 год. Так, например, выезд сотрудника МФЦ по месту нахождения заявителя (на дом, лечебное учреждение, офис) для приема документов составил 1000 рублей, а выезд сотрудника МФЦ по месту нахождения заявителя (на дом, лечебное учреждение, офис) для выдачи документов – 600 рублей.

Признано утратившим силу Постановление администрации городского округа Тольятти от 15.12.2017 N 4092-п/1 «Об установлении тарифов на оказание платных услуг, предоставляемых муниципальным автономным учреждением городского округа Тольятти «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», находящимся в ведомственном подчинении департаменту информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, на 2018 год» с изменяющим его докумен-том.

ЖИЛИЩЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 07.12.2018 N 3629-П/1 "О НОРМАТИВЕ СТОИМОСТИ ОДНОГО КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ПО ГОРОДСКОМУ ОКРУГУ ТОЛЬЯТТИ ДЛЯ РАСЧЕТА РАЗМЕРОВ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ СЕМЬЯМ, ЧЛЕНЫ КОТОРЫХ ПРЕВЫСИЛИ ВОЗРАСТ 35 ЛЕТ И КОТОРЫЕ ОФОРМИЛИ ИПОТЕЧНЫЕ ЖИЛИЩНЫЕ КРЕДИТЫ (ЗАЙМЫ) НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ИЛИ СТРОИТЕЛЬСТВО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЖИЛОГО ДОМА ДО 1 ЯНВАРЯ 2011 ГОДА, НА ЧЕТВЕРТЫЙ КВАРТАЛ 2018 ГОДА В РАМКАХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «МОЛОДОЙ СЕМЬЕ - ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ» НА 2014 - 2020 ГОДЫ»

Установлен на четвертый квартал 2018 года норматив стоимости одного квадрат-

Обзор правовых актов городского округа Тольятти

ного метра общей площади жилого помещения по городскому округу Тольятти для расчета размеров социальных выплат за счет средств бюджета городского округа Тольятти, предоставляемых семьям, члены которых превысили возраст 35 лет и которые оформили ипотечные жилищные кредиты (займы) на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома до 1 января 2011 года, в размере 36674 (Тридцать шесть тысяч шестьсот семьдесят четыре) рубля.

ФИНАНСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 04.12.2018 N 3570-П/1 "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАСХОДНОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ИСПОЛНЕНИЮ СУДЕБНЫХ АКТОВ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИХ ОБРАЩЕНИЕ ВЗЫСКАНИЯ НА СРЕДСТВА БЮДЖЕТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, СУДЕБНЫХ АКТОВ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИХ ВНЕСЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ НА ДЕПОЗИТНЫЙ СЧЕТ СУДА, СУДЕБНЫХ АКТОВ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИХ ОПЛАТУ СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ, ПО ОПЛАТЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ШТРАФОВ ПО ДЕЛАМ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

Закреплено, что к расходным обязательствам городского округа Тольятти относятся расходы по исполнению судебных актов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджета городского округа Тольятти, судебных актов, предусматривающих внесение денежных средств на депозитный счет суда, судебных актов, предусматривающих оплату судебных экспертиз, по оплате административных штрафов по делам об административных правонарушениях.

РАСПОРЯЖЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 03.12.2018 N 10018-Р/2 "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ В 2018 ГОДУ СРОКА ПРИЕМА ДОКУМЕНТОВ НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА СУБСИДИЙ НЕКОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, УЧАСТВУЮЩИМ В ОХРАНЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»

Установлено, что в 2018 году срок приема документов на предоставление за счет средств областного бюджета субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, участвующим в охране общественного порядка на территории городского округа Тольятти, - народным дружинам, которым в текущем году предоставлялась субсидия, с 5 декабря 2018 года по 14 декабря 2018 года включительно.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСЕПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 26.11.2018 N

3466-П/1 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ И МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ» В РАМКАХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ НА РЕМОНТ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ЛИЦУ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ»

Обозначено, что Порядок разработан в целях определения механизма взаимодействия органов и учреждений местного самоуправления по предоставлению единовременной социальной выплаты на ремонт жилого помещения лицу из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на территории городского округа Тольятти, создания комфортных условий для заявителей, в том числе устанавливает сроки и последовательность выполнения действий при предоставлении социальной выплаты.

Получателем социальной выплаты является лицо из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в течение года со дня достижения ими возраста 18 лет, имеющее право на однократное предоставление единовременной социальной выплаты на ремонт одного нуждающегося в ремонте жилого помещения, принадлежащего ему единолично на праве собственности и находящегося на территории городского округа Тольятти. Социальная выплата предоставляется получателю на ремонт поврежденных или замену отсутствующих участков (элементов) стен, полов, потолка, оконных блоков, дверей, внутриквартирных инженерных систем электро-, тепло-, газо-, водоснабжения и водоотведения, газового и сантехнического оборудования, расположенных в квартире в многоквартирном жилом доме или в жилом доме индивидуальной застройки.

Право на получение социальной выплаты возникает при одновременном соблюдении следующих условий: наличие у получателя социальной выплаты статуса лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; срок обращения за социальной выплатой - в течение одного года со дня достижения лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, возраста 18 лет; жилое помещение принадлежит лицу из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, единолично на праве собственности и расположено на территории городского округа Тольятти; социальная выплата предоставляется в отношении одного жилого помещения, площадь которого составляет не менее 14 квадратных метров общей площади.

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

РЕШЕНИЕ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.11.2018 N 69 "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ В АРЕНДУ,

БЕЗВОЗМЕЗДНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА, ВКЛЮЧЕННОГО В ПЕРЕЧЕНЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, ПРЕДНАЗНАЧЕННОГО ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ВО ВЛАДЕНИЕ И (ИЛИ) ПОЛЬЗОВАНИЕ СУБЪЕКТАМ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОБРАЗУЮЩИМ ИНФРАСТРУКТУРУ ПОДДЕРЖКИ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, УТВЕРЖДЕННОЕ РЕШЕНИЕМ ДУМЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ОТ 18.02.2009 N 1100"

Согласно внесенным изменениям, заключение договоров аренды, безвозмездного пользования муниципального имущества, включенного в Перечень, в рамках муниципальной программы развития субъектов малого и среднего предпринимательства, утвержденной постановлением администрации городского округа Тольятти, производится по результатам отбора субъектов малого и среднего предпринимательства. Отбор субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляется в соответствии с Порядком отбора субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в городском округе Тольятти, утвержденным постановлением администрации городского округа Тольятти. Организатором отбора субъектов малого и среднего предпринимательства является орган администрации городского округа Тольятти по решению главы городского округа Тольятти.

Отбор субъектов малого и среднего предпринимательства проводится с 1 января по 30 июня текущего года среди субъектов малого и среднего предпринимательства, состоящих на налоговом учете на территории городского округа Тольятти и осуществляющих на территории городского округа Тольятти выполнение приоритетных направлений предпринимательской деятельности, предусмотренных в муниципальной программе развития субъектов малого и среднего предпринимательства. Отбор субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляется по следующим критериям: отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды; создание новых рабочих мест; размер месячной заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда.

При этом отбор субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляется комиссией по оказанию имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства городского округа Тольятти. Состав и порядок работы Комиссии определяется по решению главы городского округа Тольятти. На основании решения Комиссии органом администрации городского округа Тольятти по управлению муниципальным имуществом осуществляется работа по заключению с субъектом малого и среднего предпринимательства договора аренды, безвозмездного пользования муниципального имущества.

ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ СТ. 54.1 НК РФ: ТОЧКА ПОСТАВЛЕНА

Окончание. Начало на стр. 1
Но отдельные налогоплательщики не сдавались и дошли до Конституционного Суда РФ, считая, что при рассмотрении их дел должны были быть применены нормы ст. 54.1 НК РФ во взаимосвязи с п. 5 ст. 82 НК РФ, которые улучшают положение налогоплательщиков, в том числе в вопросе о доказывании осмотрительности при выборе контрагентов по сделке. По мнению налогоплательщиков, порядок вступления в силу ст. 54.1 НК РФ нарушает их конституционные права и свободы, а именно не соответствует ст. 19 и 54 Конституции РФ, поскольку исключает возможность придания обратной силы закону, улучшающему положение налогоплательщика.

Первым получил отказ индивидуальный предприниматель (Определение КС РФ от 29.07.2018 N 1152-О), вторым - организация (ООО) (Определение КС РФ от 17.07.2018 N 1717-О).

Для понимания ситуации отметим, что оба налогоплательщика проиграли судебные споры с налоговыми органами, пройдя все инстанции, включая ВС РФ (Определения ВС РФ от 10.07.2018 N 302-КГ18-8964 по делу N А33-3876/2017, от 20.07.2018 N 308-КГ18-9410). И в том, и в другом случае у налоговых органов были претензии к контрагентам налогоплательщика, которые суды посчитали обоснованными. В частности, судьи учли отсутствие у рассматриваемого контрагента и лиц, которым в транзитном порядке перечислены обналиченные впоследствии денежные средства, необходимых условий для достижения результатов соответствующей экономической деятельности - имущества, транспорта, материальных запасов, трудовых ресурсов, квалифицированного персонала.

Что сказал КС РФ?

Вернемся к решениям КС РФ. По смыслу ст. 57 Конституции РФ применительно к актам законодательства о налогах и сборах требование законно установленного налога и сбора относится не только к форме, процедуре принятия и содержанию такого акта, но и к порядку введения его в действие. Законодатель, исходя из общего принципа действия закона на будущее время и реализуя свое исключительное право на придание закону обратной силы, учитывает специфику регулируемых правом общественных отношений.

Установленный порядок вступления в силу ст. 54.1 НК РФ согласуется с общим принципом действия закона во времени и по кругу лиц в том виде, как это вытекает из ст. 54 и 57 Конституции РФ, а также положений ст. 5 «Действие актов законодательства о налогах и сборах во времени» НК РФ. С учетом изложенного оспариваемое законоположение не может рассматриваться как нарушающее конституционные права и свободы заявителя в указанном им аспекте. Определение Конституционного Суда РФ окончательно и обжалованию не подлежит.

При этом КС РФ отметил, что правоприменитель при разрешении дел, относящихся к прошлым налоговым периодам, не лишен возможности учесть правовые позиции высших судов по вопросам оценки обоснованности получения налогоплательщиками налоговой выгоды, в случае если для этого есть основания и это улучшает положение налогоплательщиков.

Обратите внимание! Налоговики считают, что ст. 54.1 НК РФ не улучшает правовое положение налогоплательщиков и не устанавливает дополнительные гарантии защиты их прав, но и не содержит положений о расширении полномочий налоговых органов по сбору доказательственной базы, в связи с чем при применении ее положений действуют используе-

мые налоговыми органами законодательно предусмотренные процедуры по сбору, фиксации и оценке доказательств. При этом сохраняет силу принцип презумпции добросовестности налогоплательщика как один из важнейших элементов конституционно-правового режима регулирования налоговых отношений и публичного правопорядка в целом (Письмо ФНС России от 31.10.2017 N ЕД-4-9/22123@).

Таким образом, сегодня налоговые органы в своей практической работе руководствуются подтвержденным всеми судебными инстанциями подходом к использованию ст. 54.1 НК РФ: новые нормы применяются к камеральным налоговым проверкам налоговых деклараций (расчетов), представленных в налоговый орган после 19.08.2017, а также выездным налоговым проверкам и проверкам полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами, решения о назначении которых вынесены налоговыми органами после указанной даты (Письмо Минфина России от 04.07.2018 N 03-02-08/46282).

Надежный контрагент - залог успеха предприятия

Если внимательно прочитать ст. 54.1 НК РФ, то можно увидеть, что нарушение контрагентом налогоплательщика законодательства о налогах и сборах не может рассматриваться в качестве самостоятельного основания для признания уменьшения налогоплательщиком налоговой базы и (или) суммы подлежащего уплате налога неправомерным. В качестве самостоятельного основания - не может, а вот в совокупности с другими обстоятельствами - не просто может, а будет использоваться по назначению.

Налоговики попытаются доказать, что основной целью заключения налогоплательщиком сделки с конкретным контрагентом являлось не получение результатов предпринимательской деятельности, а получение налоговой экономии или что сделка не исполнена заявленным контрагентом и налогоплательщик использовал формальный документооборот в целях неправомерного учета расходов по налогу на прибыль и заявления вычетов по НДС по спорной сделке.

Кроме этого, при выявлении приведенных обстоятельств налоговые органы будут доказывать, что такая сделка не имеет какого-либо разумного объяснения с позиции хозяйственной необходимости ее заключения и совершения, а имеет своей целью лишь уменьшение налоговых обязательств или является частью схемы, основная цель которой - уменьшение налоговых обязательств.

Конечно, положения НК РФ не ограничивают само право налогоплательщиков проводить свои хозяйственные операции так, чтобы налоговые последствия были минимальными, однако в избранном налогоплательщиком варианте сделки не должно присутствовать признака искусственности, лишенной хозяйственного смысла (Письмо ФНС России от 31.10.2017 N ЕД-4-9/22123@). Кроме того, налоговый орган не вправе настаивать на том, что налогоплательщик должен был выбрать тот или иной вариант построения хозяйственных операций.

И все-таки налогоплательщикам не стоит забывать про должную осмотрительность.

Как подтвердить должную осмотрительность?

Налогоплательщики неоднократно советовали, что нет ни одного нормативного правового акта или разъяснения, касающегося того, посредством анализа каких конкретно докумен-

тов и сведений можно с уверенностью определить, надежный контрагент или нет.

Какой пакет документов необходимо запросить у контрагента, чтобы налогоплательщик подтвердил свою должную осмотрительность и осторожность при выборе контрагента?

В ответ на это налоговики напоминают, что понятия «должная осмотрительность», «недобросовестность налогоплательщика», развитые в сложившейся судебной практике, сформированной до вступления в силу ст. 54.1 НК РФ, не используются в рамках проведения камеральных и выездных налоговых проверок, которые начаты после 19.08.2017 (Письма ФНС России от 28.12.2017 N ЕД-4-2/26807, от 18.05.2018 N ЕД-4-2/9521@).

Кроме того, сегодня налоговики рекомендуют использовать открытую информацию. На настоящий момент режим налоговой тайны снят в отношении следующих сведений организаций (Письмо ФНС России от 18.04.2018 N ГД-4-14/7395@):

- о суммах недоимки и задолженности по пеням и штрафам (по каждому налогу и сбору);
 - о налоговых правонарушениях и мерах ответственности за их совершение;
 - о специальных налоговых режимах, применяемых организацией;
 - об участии организации в консолидированной группе налогоплательщиков;
 - о среднесписочной численности работников организации;
 - об уплаченных организацией в предшествующем календарном году суммах налогов и сборов (по каждому налогу и сбору, по страховым взносам) без учета сумм налогов (сборов), уплаченных в связи с ввозом товаров на таможенную территорию Евразийского экономического союза, сумм налогов, уплаченных налоговым агентом, о суммах страховых взносов;
 - о суммах доходов и расходов по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности.
- Указанные сведения становятся открытыми (или общедоступными) и не являются налоговой тайной только в случае, если они размещены на сайте ФНС.

При этом сведения о нарушениях законодательства о налогах и сборах, в том числе о суммах недоимки и задолженности по пеням, штрафам при их наличии, не относятся к налоговой тайне, являясь следствием нарушения НК РФ, не относятся к общедоступной информации до размещения на сайте ФНС.

Отметим также, что сведения, подлежащие размещению в форме открытых данных, по запросам не представляются, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами (Письма Минфина России от 21.08.2018 N 03-02-08/59311, от 24.09.2018 N 03-02-08/68122).

В настоящее время налоговая служба поэтапно реализует план по размещению данной информации на своем сайте:

- 01.08.2018 размещены сведения о среднесписочной численности работников юридических лиц, специальных налоговых режимах, применяемых компаниями, а также об участии организаций в консолидированной группе налогоплательщиков по состоянию на 31 декабря прошлого года. Этой информацией воспользовались уже более 60 000 пользователей;
- 01.10.2018 размещены новые наборы открытых данных со сведениями, которые раньше относились к налоговой тайне. Теперь в открытом доступе опубликованы сведения о суммах налогов и сборов, уплаченных организациями, и сведения о суммах доходов и расходов организаций по данным бухгалтерской отчетности за 2017 год;
- 01.12.2018 в рамках третьего этапа размещения сведений за 2017 год будут опублико-

ваны информация о суммах недоимки, задолженности по налогам и сборам организаций, а также сведения о наличии налоговых правонарушений.

Обратите внимание! Кроме перечисленного, на сайте ФНС разработан электронный сервис «Прозрачный бизнес», предоставляющий возможность получить сводную информацию об организации, включающую в себя сведения, указанные выше, а также сведения из ЕГРЮЛ, из реестра дисквалифицированных лиц, из Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства, из государственного реестра аккредитованных филиалов, представительств иностранных юридических лиц, из Единого государственного реестра налогоплательщиков об иностранных организациях (Письмо ФНС России от 08.10.2018 N ГД-4-14/19580@).

Использование указанной информации поможет налогоплательщикам выбирать надежных партнеров для успешной деятельности, что исключит претензии со стороны налоговых органов, в том числе по определению базы по налогу на прибыль.

Актуальная судебная практика применения ст. 54.1 НК РФ

На момент подготовки данного материала продолжают выноситься судебные решения, в которых при рассмотрении дела нормы ст. 54.1 НК РФ не учитываются, хотя налогоплательщики настаивают на ее применении.

В зависимости от региона анализируемая норма либо подлежит отклонению, либо необходимость ее применения признается ошибочной (Постановления АС МО от 10.09.2018 по делу N А40-164255/2017, АС УО от 18.09.2018 N Ф09-313/18, Определение ВС РФ от 06.08.2018 N 302-КГ18-10825). В приведенных примерах судебных решений речь идет о доначислениях по налогу на прибыль и НДС.

В ряде решений судьи, признавая ссылку общества на указанные положения необоснованной, добавляют, что нормы ст. 54.1 НК РФ фактически согласуются с выводами судов по настоящему делу, которые основаны на совокупной оценке имеющихся в деле доказательств относительно нереальности спорных хозяйственных отношений (то есть по существу на выводах об искажении сведений о фактах хозяйственной жизни), а не на формальном нарушении, например, порядка оформления первичных документов. В связи с изложенным вывод общества о необходимости применения к спорным правоотношениям ст. 54.1 НК РФ не может повлиять на результаты рассмотрения дела (Постановление АС ВСО от 21.08.2018 по делу N А19-22492/2017).

Из всего вышесказанного можно сделать следующие выводы.

Во-первых, нормы ст. 54.1 НК РФ применяются только при рассмотрении дел по налоговым проверкам, решения о назначении которых вынесены налоговыми органами после 19.08.2017. На сегодняшний день это мнение, которого придерживаются и налоговики, подтверждено всеми судебными инстанциями, включая ВС РФ и КС РФ. Соответственно, при обжаловании решений по налоговым проверкам, начатым до указанной даты, ссылка на ст. 54.1 НК РФ будет отклонена как налоговыми органами, так и судами всех инстанций.

Во-вторых, мнение ряда налогоплательщиков о том, что нормы ст. 54.1 НК РФ улучшают их положение, устанавливают дополнительные гарантии защиты их прав, в том числе в вопросе о доказывании осмотрительности при выборе контрагентов по сделке, не является однозначным. Налоговики, например, так не считают. Да и судьи согласны с этим: применение к спорным правоотношениям ст. 54.1 НК РФ не может повлиять на результаты рассмотрения дела.

Е.П. ЗОБОВА,
эксперт журнала «Налог на прибыль: учет доходов и расходов»



Компенсация за работу в режиме ненормированного рабочего дня, за неполный рабочий год

Сотрудник на должности директора отработал 3 месяца. В трудовом договоре у него прописано - ненормированный режим работы, 3 дня дополнительного отпуска. Компенсация за дополнительный отпуск за 3 месяца работы начисляется пропорционально отработанному времени?

Согласно статье 101 ТК РФ ненормированным рабочим днем признается особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Работник может привлекаться к выполнению своих трудовых функций как до начала рабочего дня (смены), так и после окончания рабочего дня (смены).

При этом коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, должен быть установлен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

Статьей 119 ТК РФ установлено, что работникам с ненормированным рабочим днем ежегодно предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска. При этом продолжительность такого отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации и должна составлять не менее трех календарных дней.

Как пояснил Минтруд России в своем Письме от 18.08.2017 N 14-2/В-761, право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Установление локальным нормативным актом работодателя условия о том, что продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день исчисляется пропорционально отработанному времени не будет соответствовать нормам трудового законодательства Российской Федерации.

27 ноября 2018 г

Работник попросил выдать аванс раньше срока

Может ли работодатель выдать аванс раньше предусмотренного ПВТР срока по просьбе работника?

Работодатели обязаны платить зарплату не реже двух раз в месяц. Конкретные даты выплаты установите в трудовом или коллективном договоре либо в ЛНА, например, в положении об оплате труда (Письмо Минтруда от 24.05.2018 N 14-1/ООГ-4375).

Можно выплатить зарплату раньше срока, если дата выплаты приходится на выходной или праздник. В остальных случаях выплату зарплаты ранее установленной

даты могут признать нарушением правила о выплате зарплаты не реже чем каждые полмесяца (Письмо Минтруда от 03.02.2016 N 14-1/10/В-660).

Выплатить работнику зарплату раньше установленного срока нельзя, исключение если дата выплаты зарплаты выпадает на выходные или нерабочие праздничные дни. В этом случае работодатель должен выплатить зарплату накануне выходных (нерабочих праздничных) дней (ч. 8 ст. 136 ТК РФ). В других случаях, в том числе если работник попросит выплатить ему зарплату раньше срока, например, вместе с отпусковыми, не рекомендуется это делать, поскольку есть риск привлечения к административной ответственности, предусмотренной ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ. Дело в том, что досрочная выплата зарплаты может быть расценена ГИТ как нарушение условия о выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца, а именно ч. 6 ст. 136 ТК РФ. Ведь с одной даты выплаты зарплаты до следующей даты выплаты может пройти больше половины месяца. Такое мнение неоднократно высказывалось специалистами Роструда на официальном сайте: <https://онлайнинспекция.рф/questions>.

Однако если работник попросит выдать аванс (речь идет о сумме, которую он еще не заработал) в счет будущей зарплаты (то есть раньше дня выплаты зарплаты), то в данной ситуации проверяющие не смогут придираться к работодателям. Неотработанная сумма аванса в дальнейшем удержана будет из заработной платы сотрудника (ч. 2 ст. 137 ТК РФ).

К сведению. Порядок начисления первой части зарплаты в ТК РФ не прописан. Специалисты Роструда полагают, что каждая выплата должна производиться с учетом фактически отработанного работником времени (при повременной оплате труда) или выполненного объема работы (при сдельной оплате труда), причитающихся за оплачиваемый период компенсационных выплат.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации работодатель вправе удовлетворить просьбу работника и самостоятельно определиться с суммой преждевременного выплаченного аванса (за неотработанное время).

03 декабря 2018 г.

Одинаковые должности в разных структурных подразделениях

Могут ли в штатном расписании должности с одинаковым наименованием, но в разных структурных подразделениях быть с разными должностными окладами?

Основываясь на положениях абз. 6 ч. 2 ст. 22 и ст. 132 ТК РФ, Роструд придерживается мнения, что в штатном расписании по одноименным должностям следует устанавливать одинаковые размеры окладов. При этом надбавки, доплаты и другие выплаты у разных работников могут различаться, в том числе в зависимости от квалификации, сложности работы, количества и качества труда. Это следует из абз. 6 - 9 письма Роструда от 27.04.2011 N 1111-6-1. Об обязанности работодателя устанавливать равные размеры должностных окладов по должностям с равной сложностью труда также сказано в Письме Минтруда России от 25.10.2017 N 14-1/В-953.

В то же время в некоторых случаях суды могут признать правомерным установление работникам, замещающим одноименные должности, различных должностных окладов, если посчитают разницу обоснованной.

06 декабря 2018 г

Выезд в командировку раньше срока

По собственной инициативе работник выезжает в командировку, но ранее даты начала командировки. Как оплатить дни до начала командировки?

Днем выезда в командировку в соответствии с п. 4 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749, считается день (дата) отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства из населенного пункта, в котором расположено место постоянной работы командированного, а днем приезда - день прибытия указанного транспортного средства в данный населенный пункт.

Однако на практике иногда даты выезда /возвращения из командировки не совпадают с датами, определенными приказом (распоряжением) о направлении в командировку, в случае, если работник проводит в месте командирования выходные и (или) нерабочие праздничные дни.

Поскольку затраты на проезд работника к месту командирования и обратно должны быть оплачены работодателем (возмещены работнику) в любом случае (ст. 168 ТК РФ), то независимо от срока фактического пребывания в указанном месте, стоимость проездных билетов:

- признается прочими расходами, связанными с производством и реализацией (подп. 12 п. 1 ст. 264 НК РФ) (Письма Минфина России от 13.06.2017 N 03-03-РЗ/36418, от 30.04.2015 N 03-03-06/1/25283, от 20.11.2014 N 03-03-06/1/58868, от 26.08.2013 N 03-03-06/1/34813 и др.; Письмо ФНС России от 20.08.2014 N СА-4-3/16564 со ссылкой на Письмо Минфина России от 11.08.2014 N 03-03-10/39800);
- не подлежит обложению НДФЛ (не признается экономической выгодой, доходом работника) и, соответственно, не включается в базу для начисления страховых взносов (Письма Минфина России от 26.06.2017 N 03-04-06/40023, от 13.06.2017 N 03-03-РЗ/36418, от 21.03.2017 N 03-04-06/16282).

Обратите внимание! Принципиальное изменение позиции Минфина России по рассматриваемому вопросу произошло именно в 2017 г. (ранее давались разъяснения, что стоимость билетов в случае, когда работник проводит в месте командирования дополнительные дни, должна облагаться НДФЛ). Фактически Минфин России признал действующим принцип: прочие расходы, связанные с производством и реализацией, не образуют дохода физического лица.

Даты отъезда в командировку и возвращения из командировки (особенно если они совпадают с выходными днями) должны быть согласованы и утверждены работодателем в соответствии с принятым локальным нормативным актом.

При этом возможность раннего выезда (позднего возвращения) целесообразно оговорить непосредственно в приказе о направлении в командировку.

Если работник по собственной инициативе и по согласованию с работодателем выехал к месту командирования ранее даты, указанной в приказе о направлении его в командировку, то возмещение дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточных), производится только с того дня, когда работник приступает к выполнению служебного задания на основании приказа и (или) служебного задания.

11 декабря 2018 г.

Когда списать кредиторскую задолженность, если кредитор реорганизовался?

Какой датой следует списать кредиторскую задолженность, если кредитор реорганизовался, а правопреемник не потребовал оплаты?

Кредиторская задолженность подлежит списанию при наличии одного из следующих обстоятельств:

- в отношении задолженности истек срок исковой давности. Исключение составляет кредиторская задолженность перед бюджетом по налогам и сборам (п. 74 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, Приложение к Письму Минфина России от 28.12.2016 N 07-04-09/78875);
- кредитор - юридическое лицо ликвидирован или исключен из ЕГРЮЛ по решению налогового органа как недействующая организация (п. 9 ст. 63, ст. ст. 64.2, 419 ГК РФ, п. 6 ст. 22, п. 1 ст. 21.1 Закона о государственной регистрации юрлиц и ИП).

Невостребованную кредиторскую задолженность надо списать, когда в отношении нее будет выявлено одно из указанных выше обстоятельств.

В соответствии со ст. 58 ГК РФ:

- при слиянии юридических лиц права и обязанности каждого из них переходят к вновь возникшему ЮЛ в соответствии с передаточным актом.
- при присоединении юридического лица к другому юридическому лицу к последнему переходят права и обязанности присоединенного юридического лица в соответствии с передаточным актом.

- при разделении юридического лица его права и обязанности переходят к вновь возникшим юридическим лицам в соответствии с разделительным балансом.
- при выделении из состава юридического лица одного или нескольких юридических лиц к каждому из них переходят права и обязанности реорганизованного юридического лица в соответствии с разделительным балансом.
- при преобразовании юридического лица одного вида в юридическое лицо другого вида (изменении организационно-правовой формы) к вновь возникшему юридическому лицу переходят права и обязанности реорганизованного юридического лица в соответствии с передаточным актом.

Передаточный акт, в соответствии с п. 1 ст. 59 ГК РФ, должен содержать положения о правопреемстве по всем обязательствам реорганизованного юридического лица в отношении всех его кредиторов и должников, включая и обязательства, оспариваемые сторонами.

Таким образом, при реорганизации юридического лица к правопреемнику, в частности, переходят обязательства должников реорганизуемого юридического лица, то есть дебиторская задолженность.

Учитывая вышеизложенное, в рассматриваемой ситуации невостребованную кредиторскую задолженность можно будет списать по истечению срока исковой давности.

Срок исковой давности - три года со дня, когда должник должен был погасить свою кредиторскую задолженность. Так, если оплатить товар надо было 04.12.2015, последний день, когда поставщик/правопреемник может обратиться в суд за взысканием, - 04.12.2018. А 05.12.2018 срок давности уже истек и кредиторскую задолженность надо списать (п. 78 Положения по бухучету N 34н, п. 18 ст. 250 НК РФ).

26 декабря 2018 г



Отпускной стаж работника-инвалида и отпуск без сохранения зарплаты

Если работник-инвалид взял 60 календарных дней отпуска без сохранения заработной платы, смещается ли рабочий период для ежегодного отпуска?

Работодатель обязан предоставить работнику-инвалиду по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (абз. 5 ч. 2 ст. 128 ТК РФ, Письмо Роструда от 16.04.2014 N ПГ/3387-6-1).

Согласно абз. 6 ч. 1 ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Количество дней отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемого по просьбе работника-инвалида, как и любого другого отпуска за свой счет, включаемого в отпускной стаж, не может превышать 14 календарных дней в течение рабочего года. Остальная часть отпуска без сохранения заработной платы (в вашем случае 46 календарных дней) в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включаться не будет. Так считают и в Роструде.

Исходя из вышеизложенного, рабочий период для ежегодного отпуска смещается, если работник-инвалид взял 60 календарных дней отпуска без сохранения заработной платы.

13 ноября 2018 г.

Возмещение арендатором коммунальных услуг сверх арендной платы и НДС

По договору аренды арендодателем является индивидуальный предприниматель на УСНО, коммунальные услуги не входят в состав арендной платы и подлежат возмещению Арендодателю на основании выставленных счетов в адрес Арендодателя снабжающей организацией. Арендодатель выставляет Акт на данные услуги от своего имени. Должен ли Арендодатель на УСНО выделять в Акте НДС, если в документах обслуживающей организации НДС содержится?

НДС надо начислять только на арендную плату, а вот на сумму коммунальных услуг - нет, поскольку арендодатель не является поставщиком «коммуналки» для арендатора (Письмо ФНС России от 04.02.2010 N ШС-22-3/86@ (п. 2)). Поэтому и счет-фактуру на сумму возмещения коммунальных услуг арендатору выставлять не нужно, даже арендодателю на ОСН и тем более на УСН.

«Входной» НДС, предъявленный коммунальными службами, арендодателю-упрощенцу и в части услуг, потребляемых самим арендодателем и в части услуг, потребляемых арендатором, у арендодателя вычета не подлежит. «Входной» НДС,

Ответы подготовил эксперт «Линии консультаций» ООО НКФ «Дельта-информ» Галина ОРЕШКИНА

предъявленный коммунальными службами, в части услуг, потребляемых арендатором нужно включить в стоимость «коммуналки», которую возмещает арендатор (отдельно в счете НДС выделять не надо- Подпункт 1 п. 2 ст. 170 НК РФ; Письма Минфина России от 03.03.2006 N 03-04-15/52; УФНС России по г. Москве от 16.07.2007 N 19-11/067415).

Без счета-фактуры арендодателя на сумму возмещения «коммуналки» арендатор не может принять к вычету НДС, перечисленный в составе компенсации, так как не выполняется одно из условий для возникновения права на вычет (Письма УФНС России по г. Москве от 08.06.2009 N 16-15/58069; Минфина России от 14.05.2008 N 03-03-06/2/51).

При этом арендатору следует иметь в виду, что если арендодатель в перевыставляемых счетах на коммунальные услуги выделяет НДС, то этот НДС не уменьшает налогооблагаемую прибыль (Письмо Минфина России от 14.05.2008 N 03-03-06/2/51).

Исходя из вышеизложенного, арендодатель в акте по коммунальным услугам, потребленным арендатором, не обязан выделять НДС.

14 ноября 2018 г.

Кассовый чек и подтверждение расходов

Можно ли приложить к авансовому отчету в качестве подтверждения потраченных подотчетных сумм кассовый чек торгового центра (Лента, Магнит, Пятёрочка и т.д.) с перечнем приобретенных продуктов и больше никаких документов? Этого бухгалтеру будет достаточно для списания подотчетных сумм?

Для подтверждения расходов достаточно кассового чека, в котором есть название товара. Это обязательный реквизит кассового чека (ст. 1.1, п. 1 ст. 4.7 Закона N 54-ФЗ, Письмо УФНС по г. Москве от 26.04.2011 N 17-15/041152).

Можно утвердить и принять к учету авансовый отчет, к которому приложен кассовый чек без товарного чека, если в кассовом чеке указано наименование товара. На основании такого чека товарно-материальные ценности (ТМЦ) можно принять к бухгалтерскому учету и признать затраты на их приобретение в налоговом учете.

Если названия ценностей в чеке нет, то такой чек подтверждает только их оплату, но не приобретение. В этом случае авансовый отчет можно утвердить и принять к бухгалтерскому учету при наличии других первичных документов, подтверждающих поступление ТМЦ.

В налоговом учете для подтверждения затрат на приобретение ТМЦ также требуется первичный документ, свидетельствующий об их приобретении (Письмо ФНС России от 25.06.2013 N ЕД-4-3/11515@).

Исходя из вышеизложенного, для списания подотчетных сумм достаточно кассового чека, в котором есть наименование приобретенных товаров.

21 ноября 2018 г.

Перенос вычета входного НДС

За 4 квартал будет НДС к возмещению. Можно ли заявить к вычету НДС по счетам фактурам 4 квартала в 1 квартале 2019 года, для того чтобы показать за 4 квартал НДС к уплате? Или возникнут проблемы у поставщиков, т.к. они покажут продажи у себя в 4 квартале 2018 года?

По общему правилу вы можете заявить НДС к вычету в том квартале, в котором выполнены все обязательные условия для

этого. Организация вправе переносить вычеты НДС на следующие кварталы в пределах трех лет после принятия на учет товаров, работ или услуг. Такие правила действуют с 1 января 2015 г. Из п. 1.1 ст. 172 НК РФ следует, что отсчитывать трехлетний период нужно с даты, когда организация приняла товары на учет. Чиновники пояснили, что вычет можно заявить не позднее квартала, в котором истекает трехлетний срок, исчисляемый с момента принятия товаров к учету (Письмо Минфина России от 12.05.2015 N 03-07-11/27161). Из этих разъяснений можно сделать вывод, что организация вправе в этом квартале зарегистрировать счет-фактуру в книге покупок, хотя декларацию компания будет сдавать до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, т.е. за пределами трехлетнего срока. Данный подход выгоден организациям.

Вычеты по НДС за прошлые периоды, в частности «входной» НДС к вычету по приобретенным товарам (работам, услугам) и имущественным правам, можно заявить в течение трех лет.

Начинает исчисляться этот срок с момента, когда вы оприходовали товары (работы, услуги), имущественные права. Последним кварталом для заявления вычета будет тот, в котором истекает трехлетний срок с момента принятия товара (работы, услуги) или имущественного права на учет (п. 2 ст. 171, п. 1.1 ст. 172, Письмо Минфина России от 12.05.2015 N 03-07-11/27161, Письмо Минфина России от 17.10.2017 N 03-07-11/67480).

Исходя из вышеизложенного:

Если организация приобрела товары, работы, услуги и поставила их на учет (счета 01, 10, 20, 25, 26, 41) в октябре 2018 г., счет-фактура от поставщика также поступил в октябре. Следовательно, организация вправе принять налог к вычету в IV квартале 2018 г. Но по итогам этого квартала сумма вычетов превысила численный НДС. Организация, чтобы не заявлять сумму налога к возмещению, не отражает этот счет-фактуру в декларации за IV квартал 2018 года. В данном случае три года с даты принятия товаров на учет истекают в октябре 2021 г. Поэтому организация вправе заявить вычет в декларации по НДС: за любой квартал 2019 г., 2020 г. и 2021 г. Это совершенно безопасно.

Возможно, но не обязательно, при камеральной проверке деклараций налоговая инспекция попросит пояснения.

20 декабря 2018 г.

Предоставление прав на использование программного обеспечения сублицензионный договор и НДС

Облагается ли НДС предоставление прав на использование программного обеспечения? Покупаем по лицензионному договору без НДС бессрочно, с правом передачи третьим лицам. Передаем заказчикам, тоже заключая сублицензионный договор, с правом передачи 3-м лицам бессрочно. Правомерна ли продажа без НДС?

На основании п. 1 ст. 1235 ГК РФ по лицензионному договору одна сторона - обладатель исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации (лицензиар) предоставляет или обязуется предоставить другой стороне (лицензиату) право использования такого результата или такого средства в предусмотренных договором пределах.

В силу п. 2 ст. 1235 ГК РФ лицензионный договор заключается в письменной форме, если данным Кодексом не предусмотрено иное. Несоблюдение письменной формы влечет недействительность лицензионного договора.

Лицензиату может быть предоставлена как простая (неисключительная) лицензия (с сохранением за лицензиаром права выдачи лицензий другим лицам), так и исключительная лицензия (без сохранения за лицензиаром права на выдачу лицензий другим лицам).

Пунктом 1 ст. 1238 ГК РФ предусмотрено, что при письменном согласии лицензиара лицензиат может по договору предоставлять право использования результата интеллектуальной деятельности другому лицу, заключив с ним сублицензионный договор. При этом к сублицензионному договору применяются правила ГК РФ о лицензионном договоре.

Согласно пп. 26 п. 2 ст. 149 Налогового кодекса РФ не подлежит налогообложению (освобождается от налогообложения) НДС реализация (а также передача, выполнение, оказание для собственных нужд) на территории Российской Федерации исключительных прав на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для электронных вычислительных машин, базы данных, топологии интегральных микросхем, секреты производства (ноу-хау), а также прав на использование указанных результатов интеллектуальной деятельности на основании лицензионного договора.

В связи с этим освобождение от налогообложения налогом на добавленную стоимость таких операций применяется только при наличии лицензионного договора или сублицензионного договора, в отношении которого на основании п. 5 ст. 1238 Гражданского кодекса РФ применяются правила Гражданского кодекса РФ о лицензионном договоре.

В письме Минфина России от 01.10.2014 N 03-07-11/49056 разъясняется, что услуги по предоставлению неисключительного права на использование программы для ЭВМ на основании лицензионного договора, заключенного в соответствии с положениями ГК РФ, освобождаются от обложения налогом на добавленную стоимость.

Поскольку сублицензионный договор удовлетворяет всем требованиям, предъявляемым ГК РФ к лицензионному договору, льгота, предусмотренная подп. 26 п. 2 ст. 149 НК РФ, должна распространяться и на сублицензионные договоры. Аналогичного мнения придерживается и Минфин России (Письмо от 25.12.2007 N 03-07-11/640 доведено до сведения налоговых органов Письмом ФНС России от 06.03.2008 N 03-1-03/758@).

Таким образом, на основании подп. 26 п. 2 ст. 149 НК РФ не облагается НДС реализация прав по договорам об отчуждении исключительного права, а также по лицензионным и сублицензионным договорам.

При этом передача прав на использование результатов интеллектуальной деятельности на основании указанных договоров не облагается НДС независимо от способа передачи результатов интеллектуальной деятельности (Письма Минфина России от 18.08.2008 N 03-07-07/79, от 14.05.2008 N 03-07-07/55).

Исходя из вышеизложенного, из системного анализа вышеприведенных норм и позиции Минфина России следует, что в рассматриваемой ситуации объект обложения НДС не возникает.

21 декабря 2018 г.

Федеральный закон от 03.08.2018 N 303-ФЗ (далее - Закон N 303-ФЗ) повысил ставку НДС до 20%. Изменения начнут действовать с 1 января 2019 г. При этом никаких переходных положений Закон N 303-ФЗ не содержит. В нем лишь сказано, что новая ставка применяется в отношении товаров (работ, услуг), имущественных прав, отгруженных (выполненных, оказанных), переданных, начиная с 1 января 2019 г. Поэтому вопросы о том, в каком порядке облагаются НДС не завершенные до конца этого года сделки, компании должны решать самостоятельно. Мы постараемся в этом помочь.

Очевидно, что сложности с определением налоговых обязательств по налогу на добавленную стоимость могут возникнуть в тех сделках, где обязательства сторон по состоянию на 1 января 2019 г. окажутся не исполненными в полном объеме. Такое может быть, к примеру, в ситуации, когда предварительная оплата получена (полностью или частично) в 2018 г., а отгрузка под эту предоплату происходит в 2019 г. Дело может еще больше усложниться, если договором предусмотрена оплата в несколько этапов, которые приходится на разные годы, а также если отгрузка производится партиями и тоже в разных годах.

В обратной ситуации - товар отгружен в 2018 г., а оплачен уже в 2019 г. - также возможны дополнительные усложняющие факторы, когда отгрузка производится партиями либо оплата поступает частями.

Кроме того, по таким «перетекающим» сделкам актуальным становится вопрос о необходимости внесения корректировок в договор: нужно ли делать дополнительное соглашение о повышении ставки НДС с 1 января? А в отношении договоров, которые только заключаются, стоит выяснить, можно ли в них сразу указать ставку 20%, если исполняться они будут уже в следующем году.

Остановимся на каждой из этих проблем подробнее.

ПОВЫШЕНИЕ СТАВКИ НДС: ПЕРЕХОДНЫХ ВОПРОСОВ НЕ ИЗБЕЖАТЬ

Предоплата-2018

Начнем с ситуации, когда предоплата под товар, который будет отгружаться в 2019 г., поступила в 2018 г. В этом случае поставщик должен выписать покупателю «авансовый» счет-фактуру, где сумма НДС определяется исходя из действующей сегодня ставки 18%. И определенный по такой же ставке НДС поставщиком перечисляется в бюджет, а покупателем принимается к вычету.

После того как в 2019 г. произойдет отгрузка товара, именно эта исчисленная по ставке 18% сумма налога будет принята к вычету поставщиком и, соответственно, восстановлена покупателем. Связано это с тем, что, как мы уже отмечали, никаких специальных правил в этой части Закон N 303-ФЗ не установил. А значит, должны применяться общие правила, установленные в НК РФ, которые гласят:

вычетам подлежат суммы налога, исчисленные налогоплательщиком с сумм оплаты, частичной оплаты, полученных в счет предстоящих поставок товаров, работ, услуг (п. 8 ст. 171 НК РФ);

суммы налога, принятые к вычету в отношении оплаты, частичной оплаты в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав, подлежат восстановлению в размере налога, принятого налогоплательщиком к вычету по приобретенным им товарам (выполненным работам, оказанным услугам), переданным имущественным правам, в оплату которых подлежат зачету суммы ранее перечисленной оплаты, частичной оплаты согласно условиям договора (при наличии таких условий) (п. 3 ст. 170 НК РФ).

Как видим, в обоих случаях речь идет именно о тех суммах налога, которые были фактически исчислены по предоплате. А значит, изменение ставки на этих суммах уже никак не скажется. При этом, что особенно важно, данный порядок един как для полной предоплаты, так и для частичной. Так что если часть оплаты поступила в 2018 г., а часть уже после 1 января 2019 г., то в отношении «предоплаты-2018» будет применяться ставка 18%, а в отношении «предоплаты-2019» - 20%.

И именно фактически исчисленные суммы будут приняты к вычету поставщиком и восстановлены покупателем после того, как произойдет отгрузка. При этом тот факт, что в них «сидит» НДС по разным ставкам, юридического значения не имеет. Ведь, как мы уже выяснили, НК РФ четко предписывает принимать к вычету и восстанавливать именно те суммы, которые были исчислены.

Пример 1. Договор на поставку товара предусматривает, что покупатель оплачивает товар до его поставки двумя платежами: в декабре 2018 г. и январе 2019 г. по 1 000 руб. Отгрузка осуществляется в феврале 2019 г.

В декабре поставщик, получив предоплату, исчислит НДС в размере 153 руб. (1 000 руб. x 18 : 118), а покупатель на основании соответствующего «авансового» счета-фактуры от поставщика примет эту сумму к вычету.

В январе поставщик, получив предоплату, исчислит НДС уже в размере 167 руб. (1 000 руб. x 20 : 120), и ровно эту же сумму примет к вычету покупатель на основании второго «авансового» счета-фактуры.

В феврале после поставки товара поставщик примет к вычету «авансовый» НДС в размере 320 руб. (153 руб. + 167 руб.), а покупатель, соответственно, восстановит такую же сумму.

Приведенный алгоритм можно применять и в ситуации, когда отгрузка в счет полученной предоплаты также осуществляется частями и приходится на разные годы. Ведь и в случае с вычетом (п. 6 ст. 172 НК РФ), и в случае с восстановлением (п. 3 ст. 170 НК РФ) в расчет принимаются только суммы, которые зачтены в счет отгруженного товара. Поэтому частичная отгрузка товара просто приведет к дроблению суммы предоплаты, но работать обе стороны договора все равно должны именно с исчисленными суммами.

Пример 2. Заключен договор на поставку товара, который предусматривает, что покупатель оплачивает товар до его поставки двумя платежами: в октябре 2018 г. и январе 2019 г. по 1 000 руб. Отгрузка осуществляется также частями - в декабре 2018 г. на сумму 500 руб. (в том числе НДС по ставке 18% - 76 руб.) и в феврале 2019 г. - на оставшуюся сумму.

В октябре поставщик, получив предоплату, исчислит НДС в размере 153 руб. (1 000 руб. x 18 : 118), а покупатель на основании «авансового» счета-фактуры от поставщика примет эту сумму к вычету.

В декабре, осуществив отгрузку на 500 руб. (в том числе НДС - 76 руб.), поставщик примет к вычету только 76 руб. Такую же сумму восстановит покупатель.

В январе поставщик, получив предоплату, исчислит НДС уже в размере 167 руб. (1 000 руб. x 20 : 120). Эту же сумму примет к вычету покупатель на основании второго «авансового» счета-фактуры.

В феврале после поставки товара поставщик примет к вычету «авансовый» НДС в размере 244 руб. (153 руб. - 76 руб. + 167 руб.), а покупатель эту же сумму НДС восстановит.

Доплатить обязан?

Вышеуказанные ситуации, когда оплата поступает в текущем году, а отгрузка происходит в следующем, влекут еще одну проблему: откуда продавцу взять дополни-

тельные 2% на уплату НДС по новой ставке? Особенно актуален этот вопрос в ситуации с полной предоплатой. Ведь она, скорее всего, сформирована с учетом текущей ставки налога. А значит, если отгрузка произойдет в период действия новой ставки НДС, полученной суммы продавцу не хватит на то, чтобы полностью рассчитаться с бюджетом. Ведь никаких исключений на этот счет законодательство не содержит (письма Минфина России от 06.08.2018 N 03-07-05/55290 и ФНС России от 10.09.2018 N СД-4-3/17537).

У этой проблемы есть несколько путей решения. Во-первых, можно согласовать с покупателем уменьшение стоимости единицы товара таким образом, чтобы сумма предоплаты стала равна сумме товара, увеличенного на новую ставку НДС.

Пример 3. По договору, заключенному летом 2018 г., продавец обязался отгрузить покупателю товар на общую сумму 118 000 руб. (в том числе НДС по ставке 18% - 18 000 руб., стоимость без НДС - 100 000 руб.), получив в августе полную предоплату. Отгрузка товара по условиям договора будет производиться в январе 2019 г.

До отгрузки стороны подписали дополнительное соглашение к договору, установив, что цена товара составляет 118 000 руб. (в том числе НДС по ставке 20% - 19 666,7 руб.). Соответственно, стоимость товара без НДС уменьшена до 98 333,3 руб.

Очевидно, что такой подход для поставщика может оказаться невыгодным, особенно если маржа по сделке незначительная. Для таких случаев возможен второй путь - предъявление покупателю дополнительной суммы налога к уплате. Правомерность такого подхода основана на положениях п. 1 ст. 168 НК РФ, согласно которым при реализации товаров (работ, услуг), передаче имущественных прав сумма НДС предъявляется дополнительно к цене (тарифу) реализуемых товаров (работ, услуг). Причем такое дополнительное предъявление НДС является именно обязанностью продавца.

Но вот в части обязанности покупателя доплатить данную сумму законодательство никаких положений не содержит. Понятно, что если стороны согласовали такое повышение дополнительных соглашением, то проблема взыскания доплаты не возникает - покупатель обязан будет доплатить в силу договора.

А если допсоглашение заключено не было? В такой ситуации судебная практика исходит из следующего. Если в период заключения и исполнения сделок обе стороны неверно определили обязательства по НДС, то дополнительно взыскать сумму налога с покупателя, полностью оплатившего товар (работу, услугу), нельзя

(определение Верховного суда РФ от 23.11.2017 N 308-ЭС17-9467 по делу N А32-4803/2015).

Такой подход судов, на наш взгляд, означает, что информацию о необходимости доплаты поставщик должен донести до покупателя заблаговременно - еще до исполнения обязанности по отгрузке. Так что компаниям в конце года стоит провести ревизию подобных договорных обязательств и по тем из них, где необходима доплата со стороны контрагента, своевременно сформировать соответствующие уведомления и направить их другой стороне. Иначе велика вероятность, что дополнительные 2% налога придется заплатить за счет собственных средств.

ОБРАЗЕЦ УВЕДОМЛЕНИЯ

Руководителю ООО «Покупатель»
ИНН 1122334455, 680021,
Хабаровский край,
Хабаровск г., Станционная ул., 18
тел. 8-4212-00-00-00

УВЕДОМЛЕНИЕ

об увеличении стоимости работ
в связи с изменением ставки НДС
Между ООО «Поставщик» (ИНН 5544332211) и ООО «Покупатель» (ИНН 1122334455) заключен договор подряда, предусматривающий выполнение работ по монтажу оборудования (далее - Договор). Согласно п. 2.3 Договора стоимость работ составляет 118 000 руб. (в том числе НДС - 18 000 руб.). Согласно п. 2.4 Договора указанная сумма перечислена ООО «Покупатель» на счет ООО «Поставщик» до начала работ (платежное поручение от 14.09.2018). Согласно п. 3.1 Договора датой начала работ является 21.10.2018, а датой окончания - 22.02.2019.

В соответствии с Федеральным законом от 03.08.2018 N 303-ФЗ в отношении товаров (работ, услуг), имущественных прав, отгруженных (выполненных, оказанных), переданных, начиная с 1 января 2019 г. применяется ставка НДС 20% (п. 4 ст. 5 Закона N 303-ФЗ).

Поскольку в соответствии с п. 1 ст. 168 Налогового кодекса РФ при реализации товаров (работ, услуг), передаче имущественных прав сумма НДС предъявляется дополнительно к цене (тарифу) реализуемых товаров (работ, услуг), ООО «Поставщик» уведомляет об увеличении общей стоимости работ (в связи с увеличением ставки НДС) до 120 000 руб. (в том числе НДС - 20 000 руб.). Недостаточную сумму просим Вас перечислить не позднее даты начала работ, определенной согласно п. 3.1 Договора.

Счет с учетом измененной ставки налога и подписанное со стороны ООО «Поставщик» дополнительное соглашение N 1 к



Договору прилагаются. Подписанное со стороны ООО «Покупатель» дополнительное соглашение N 1 к Договору просим на править на адрес, указанный в п. 2 данного дополнительного соглашения N 1 к Договору.

*С уважением,
генеральный директор
ООО «Поставщик»
Никонова Д.П.*

Отдельно остановимся на организациях, заключивших государственные или муниципальные контракты. Нужно ли изменять цену указанных контрактов, заключенных до даты вступления в силу Закона N 303-ФЗ?

Этому вопросу посвящено письмо Минфина России от 28.08.2018 N 24-03-07/61247. Вот что сообщили финансисты.

Специалисты финансового ведомства еще раз отметили, что Законом N 303-ФЗ не предусмотрено исключений в отношении товаров (работ, услуг), реализуемых в рамках договоров, заключенных до 1 января 2019 г., в том числе государственных и муниципальных контрактов. Далее Минфин России обратился к отдельным положениям Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон N 44-ФЗ).

Так, начальная (максимальная) цена контракта, цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) (далее - НМЦК), определяется и обосновывается заказчиком в соответствии со ст. 22 Закона N 44-ФЗ. При этом применяется следующий метод или несколько следующих методов:

- метод сопоставимых рыночных цен (анализа рынка);
- нормативный метод;
- тарифный метод;
- проектно-сметный метод;
- затратный метод.

При установлении НМЦК заказчик должен учитывать все факторы, влияющие на цену:

- условия и сроки поставки;
- риски, связанные с возможностью повышения цены, в том числе налоговые платежи, предусмотренные Налоговым кодексом.

Кроме того, согласно ч. 1 ст. 34 Закона N 44-ФЗ контракт заключается на условиях, предусмотренных извещением об осуществлении закупки или приглашением принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), документацией о закупке, заявкой, окончательным предложением участника закупки, с которым заключается контракт. Исключения - случаи, в которых в соответствии с Законом N 44-ФЗ извещение об осуществлении закупки или приглашение принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), документация о закупке, заявка, окончательное предложение не предусмотрены.

При заключении контракта указывается, что цена контракта является твердой и определяется на весь срок исполнения контракта, а в случаях, установленных Правительством РФ, указываются ориентировочное значение цены контракта либо формула цены и максимальное значение цены контракта, установленные заказчиком в документации о закупке (ч. 2 ст. 34 Закона N 44-ФЗ). При заключении и исполнении контракта изменение его условий не допускается. Но из этого правила также есть исключения - это случаи, предусмотренные ст. 34 и ст. 95 Закона N 44-ФЗ.

Риски, связанные с исполнением контрактов, в том числе инфляционные, относятся к коммерческим рискам поставщика (подрядчика, исполнителя), которые предусматриваются в цене заявки на участие

в закупке. При этом все участники заранее осведомлены об условиях исполнения контракта и предупреждены о невозможности изменения цены контракта, за исключением случаев, указанных в Законе N 44-ФЗ, а подача заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя) свидетельствует о согласии поставщика принять на себя обязательства, связанные с оказанием услуг на условиях, установленных заказчиком.

Исходя из указанных положений Закона N 44-ФЗ, специалисты Минфина России указали, что цены контрактов, заключенных до повышения ставки НДС, не подлежат изменению в связи с таким повышением.

Однако это не единственный вывод, который сделал Минфин России в вышензванном письме. Финансисты также отметили, что в соответствии с ч. 8 ст. 95 Закона N 44-ФЗ в случае ненадлежащего исполнения обязательств по контракту допускается расторжение контракта по соглашению сторон, по решению суда или в связи с односторонним отказом стороны контракта от исполнения контракта в соответствии с гражданским законодательством. Кроме того, заказчик вправе принять решение об одностороннем отказе от исполнения контракта по основаниям, предусмотренным Гражданским кодексом для одностороннего отказа от исполнения отдельных видов обязательств, при условии, если это было предусмотрено контрактом (ч. 9 ст. 95 Закона N 44-ФЗ). Таким образом, если исполнитель (подрядчик, поставщик) оказал услуги (выполнил работу, поставил товар), предусмотренные контрактом, не в полном объеме, заказчик вправе расторгнуть такой контракт в одностороннем или судебном порядке, а также взыскать неустойку за ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных контрактом, или вправе вернуть внесенное в виде денежных средств обеспечение исполнения контракта, уменьшенное на размер начисленных штрафов, пеней.

Специалисты финансового ведомства указали, что Законом N 44-ФЗ предусмотрена возможность внесения изменений в контракты, в том числе при изменении ставки НДС. Так, в п. 2, 3 и 4 ч. 1 ст. 95 Закона N 44-ФЗ сказано, что существенные условия контракта могут быть изменены в случае, если цена заключенного контракта составляет либо превышает размер цены, установленный Постановлением Правительства РФ от 19.12.2013 N 1186, и исполнение указанного контракта по независящим от сторон контракта обстоятельствам без изменения его условий невозможно. В указанном Постановлении установлены следующие размеры цены контракта, заключенного на срок не менее чем три года для обеспечения федеральных нужд, нужд субъекта РФ и на срок не менее чем один год для обеспечения муниципальных нужд, при которой или при превышении которой существенные условия контракта могут быть изменены в установленном порядке, в случае если выполнение контракта по независящим от сторон контракта обстоятельствам без изменения его условий невозможно:

- 10 млрд руб. - для контракта, заключенного для обеспечения федеральных нужд (при этом цена может быть изменена на основании решения Правительства РФ);
- 1 млрд руб. - для контракта, заключенного для обеспечения нужд субъекта РФ (при этом цена может быть изменена на основании решения высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ);
- 500 млн руб. - для контракта, заключенного для обеспечения муниципальных нужд (при этом цена может быть изменена на основании решения местной администрации).

Проанализировав приведенные нормы законодательства, специалисты Минфина России сделали следующий вывод. Цена контракта может быть изменена в установленном законодательством о контрактной системе порядке, в том числе при изменении ставки НДС.

Отгрузка-2018

Перейдем к обратной ситуации: товар отгружен еще в период ставки 18%, а оплачен после перехода на повышенную ставку налога. Тут порядок исчисления НДС оказывается куда более простым. Ведь по правилам подп. 1 п. 1 ст. 167 НК РФ налоговая база будет определена именно на день отгрузки и в дальнейшем на дату оплаты уже никак не корректируется.

А значит, подобные «перетекающие» сделки всегда будут облагаться НДС по ставке 18%. Именно такая ставка и исчисляемая по ней сумма налога должны быть указаны в счете-фактуре. И то, какая ставка будет действовать на момент оплаты, правового значения уже не имеет. Поэтому если отгрузка произошла в 2018 г., то ставка 18% останется неизменной, даже если оплата будет происходить в 2019 г., а также если часть товара будет оплачена в 2018 г., а часть - уже в 2019 г.

Но такой порядок действует, только если в текущем году отгружен весь товар, предусмотренный договором. Если же отгрузка осуществляется частями, то ставка будет определяться для каждой партии отдельно. И в силу п. 4 ст. 5 Закона N 303-ФЗ по той отгрузке, которая произойдет после 1 января 2019 г., надо будет применить новую ставку НДС.

Пример 4. Заключен договор на поставку товара, который предусматривает, что отгрузка осуществляется частями - в декабре 2018 г. и в феврале 2019 г. Соответственно, в данном случае декабрьская отгрузка будет облагаться НДС по ставке 18%, а февральская - по ставке 20%. Налог в указанном размере надо будет начислить на стоимость фактически отгруженных на каждый из дат товаров (п. 1 ст. 154 и подп. 1 п. 1 ст. 167 НК РФ).

Править ли договор и счет?

Помимо чисто налоговой стороны вопроса изменение ставки НДС влечет также и проблемы с оформлением документов - договора, счета и т.п. Надо ли в них вносить изменения, если отношения между сторонами «перетекают» из 2018 г., когда действует ставка 18%, в 2019 г., когда ставка налога станет 20%?

Предположим, что счет, который по договору является основанием для оплаты, датирован 2018 г. и в нем «сидит» НДС 18%. Но оплачивать его организация будет уже в 2019 г. Может ли покупатель заплатить НДС по ставке 18% или обязан придерживаться закона и «накинуть» 2% сверху? Или такой счет вовсе будет недействительным и оплату по нему производить нельзя?

Ответы вновь находим в п. 1 ст. 168 НК РФ, которая требует добавлять НДС к цене товара. Соответственно, если отгрузка товаров будет происходить в 2019 г., то НДС должен взиматься по ставке 20%. А значит, если в счете НДС исчислен по ставке 18%, во избежание споров как с поставщиком, так и с ИФНС лучше попросить поставщика такой счет заменить, а также внести изменения в договор, чтобы суммы НДС везде были одинаковыми.

А вот если отгрузка происходит в 2018 г., то оснований для изменения счета и увеличения НДС на 2 дополнительных процента не имеется. Ведь, как мы уже выяснили, в этом случае изменение ставки на сумму НДС не влияет независимо от того, когда происходит оплата.

Исправлению подлежат и договоры образца 2018 г., в которых цена «забита» с учетом 18-процентного НДС. Как уже упоминалось, стороны могут либо уменьшить стоимость товара с тем, чтобы конечная сумма с НДС по ставке 18% стала равной сумме с НДС 20%, либо увеличить конечную сумму в договоре.

И в том и другом случае нужно подписать дополнительное соглашение к договору. При этом надо учитывать, что такое дополнение лучше оформить заранее, до того, как обе стороны исполнят все обязательства по договору (то есть произойдет и отгрузка товара (выполнение работы или оказание услуги), и полная оплата). Связано это с тем, что исполнение обеими сторонами принятых на себя по договору обязательств прекращает этот договор (п. 3 ст. 425 ГК РФ). А значит, после этого вносить изменения уже некуда.

И в заключение несколько слов об оформлении документов в отношении операций, которые совершенно точно будут облагаться НДС по ставке 20%. Речь идет о случаях, когда датированный 2018 г. договор предусматривает отгрузку после 1 января 2019 г. В таком случае, на наш взгляд, у сторон нет никаких препятствий к тому, чтобы в текст договора сразу же заложить ставку налога 20%. Во избежание недопониманий можно включить в текст договора ссылку на п. 4 ст. 5 Закона N 303-ФЗ, указав, что так как отгрузка будет в 2019 г., то ставка НДС равна 20%.

Отметим, что специалисты Минфина России ничего не имеют против указания ставки НДС в размере 20% уже в этом году по услугам, которые будут оказаны в 2019 г. Так, в письме от 18.09.2018 N 03-07-11/66752 финансисты сообщили, что указание ставки НДС в размере 20% в проездных документах (билетах), оформленных в 2018 г., в отношении дополнительных услуг, оказываемых начиная с 1 января 2019 г., не противоречит действующему законодательству РФ о налогах и сборах.

Аналогичным образом можно формулировать условия договоров и в ситуации, когда отгрузка производится частями в 2018 и 2019 гг. Причем здесь стороны вправе отдельно указать цены для каждой партии товаров (этапа работ, услуг), заложив туда соответствующую ставку НДС.

И в заключение еще один момент, важный для пользователей ККТ. Специалисты ФНС России напомнили, что налогоплательщикам, использующим в своей деятельности ККТ, нужно своевременно установить к 1 января 2019 г. соответствующие обновления в программном обеспечении своей контрольно-кассовой техники, которые обеспечат формирование фискального документа с действующей ставкой НДС при первом расчете с 1 января 2019 года (письмо от 03.10.2018 N ЕД-4-20/19309). Заметим, что без такого обновления проводить расчеты, требующие применения ККТ, не получится, так как это для компаний грозит штрафом в размере от 5 000 до 10 000 руб. (ч. 4 ст. 14.5 КоАП РФ).

К сведению. Согласно п. 1 ст. 167 НК РФ в целях главы 21 Кодекса моментом определения налоговой базы, если иное не предусмотрено п. 3, 7 - 11, 13 - 15 данной статьи, является наиболее ранняя из следующих дат:

- день отгрузки (передачи) товаров (работ, услуг), имущественных прав;
- день оплаты, частичной оплаты в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав.

«ТЕХНИКА-МАССАМ»

В ноябре 1927 года в Советском Союзе было основано общество «Техника – массам» («Техмасс»), поскольку к этому времени стало явно ощущаться резкое несоответствие между новой техникой и уровнем технических знаний хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников и рабочих. Председателем нового общества стала Н.К. Крупская. Основой общества являлась ячейка, которая должна была решать задачи организации массовой добровольной технической учебы и повышения квалификации трудящихся на конкретном предприятии.

Первые такие ячейки появились в Москве, но уже к середине 1928 года они стали появляться и на периферии. Тогда же, по инициативе комсомольцев города, началась кампания по организации первичных ячеек «Техмасса» и в Самаре. Комсомольцы выступили в газете «Средневолжская коммуна» с призывом «Вступайте в общество «Техмасс»: «До сих пор участие масс в производственных совещаниях далеко недостаточно. Между тем, интерес рабочих к рационализации производства, безусловно, велик. Чем же тогда объяснить то, что рабочий зачастую не участвует в упорядочении своего производства? Безусловно, главная причина кроется в отсутствии технической грамотности у широких масс. Мы ведем техническую пропаганду через фабзавучи и другие технические школы, но всего этого мало. Дело технического просвещения трудящихся СССР должно быть поставлено как можно шире. Для этой цели в настоящее время возникла широкая общественная организация – Всесоюзное добровольное общество «Техника – массам».

Общество «Техмасс», в целях распространения технической грамотности среди трудящихся, организует лекции, курсы, учебные и ремонтные передвижные мастерские, а также продвигает технические знания через клубы, изыб-читальни и технические станции. Общество содействует подъему крестьянского хозяйства путем консультации и технической помощи, организует экскурсии на заводы и фабрики. Членами «Техмасс» могут быть все трудящиеся и их дети (не моложе 14 лет)».

Новое дело быстро нашло отклик в рабочей среде, и уже в начале октября 1928 года газета сообщала об организации в Самаре технической станции: «Недавно небольшая группа комсомольцев (шесть человек) от разговора перешла к делу, принялась за организацию в Самаре общества «Техника – массам» и технической станции. Разработали подробный план. При железнодорожном фабзавуче, где есть хорошо оборудованные мастерские: слесарные, столярные, токарные, литейные и кузнечные, они решили организовать техническую консультацию для всех начинающих изобретателей. Дело мыслится так. В консультации ежедневно по вечерам дежурят один педагог и два способных фабзайца (учащиеся фабрично-заводского училища). Сюда приходят все желающие получить разъяснение по любому техническому вопросу. Здесь им дают нужные ответы и, если необходимо, направляют в библиотеку (светлый зал с различными книгами), в чертежный кабинет или прямо в мастерские для работ над своим изобретением. Если по какой-либо причине ответ нельзя будет дать сразу, то дежурные запишут вопросы и обязательно дадут ответы дня через два или три.

Если начинающий изобретатель живет в каком-нибудь отдаленном углу области, он может написать на техническую станцию о своих вопросах, и ему будет послан по почте самый подробный и обстоятельный ответ. Всякая техническая помощь будет оказываться всем бесплатно. Инициативная группа ведет переговоры об участии в качестве консультантов, хотя бы заочных, двенадцати инженеров по различным областям техники.

Инициативная группа наметила организовать здесь, же при ФЗУ, 6-месячные курсы, главным образом, для чернорабочих. Эти курсы будут выпускать чертежников и ознакомлять слушате-



лей с основными принципами столярного, слесарного и токарного мастерства. Работать эти курсы должны пять дней в неделю: три дня практики и два дня теории. Для поступления на курсы требуется знание четырех действий арифметики и умение бойко читать. Здесь любой рабочий сумеет квалифицироваться. По замыслу техническая станция будет второй во всем Союзе. Первая станция есть в Москве. Нужда в этой станции огромная. Когда только начинались на предприятиях разговоры о возможности такой станции, ребята разевали рты и чуть не хлопали в ладоши. И за какие-нибудь полтора месяца еще окончательно не оформленное общество «Техника – массам» выросло до внушительной цифры – 900 человек».

14 октября в Самаре открылась 1-я городская конференция общества «Техмасс», которая подвела первые итоги работы нового общества: «В результате двух месяцев упорной работы к настоящему дню мы имеем 15 ячеек, организованных на крупнейших предприятиях с числом около 1000 человек. Организована и подготовлена к открытию 1-я техническая станция, открытие которой задерживается отсутствием необходимых средств». Однако средства были найдены, и 22 октября в 6 часов вечера в здании железнодорожной профшколы на Вокзальной площади состоялось торжественное открытие, на котором присутствовало около 200 человек рабочих. На курсы, открытые при станции, сразу же записалось 45 человек. Техническая станция работала по понедельникам, средам и субботам с 6 до 8 вечера. Там можно было получить бесплатную техническую консультацию, воспользоваться чертежным и физико-химическим кабинетами, библиотекой с читальной, работами различные мастерские: токарные, слесарные, кузнечные и литейные. Кроме того, при станции были открыты токарные, столярные и чертежные курсы. Там могли получить консультацию все, кто желал организовать ячейку «Техмасса» у себя на предприятии.

Конечно, материальная база технической станции был еще слабой, что заставляло ее сотрудников обращаться за помощью к населению. В опубликованном объявлении говорилось: «Техстанция нуждается в технической литературе, поэтому правление общества обращается с призывом ко всем техникумам, профшколам, ФЗУ, инженерно-техническим работникам и всем граж-



данам пожертвовать или предоставить во временное пользование возможную техническую литературу».

Поскольку задачей общества «Техника-массам» являлось продвижение технических знаний не только в рабочие, но и крестьянские массы, руководство общества планировало развернуть свою работу и в деревне, которая, «в первую очередь, должна пойти по линии установления связи с профшколами, тракторными сельскохозяйственными мастерскими и инструкторскими пунктами, которые могут и должны стать опорными пунктами для развития общества в деревне».

Об уровне технических знаний населения того времени свидетельствует следующее объявление: «Общество «Техника-массам» открывает в Самаре курсы по практическому изучению бытовой техники. Слушатель этих курсов знакомится с инструментами: напильник, тисочки, плоскогубцы, отвертка, кусачки, точильные бруски, паяльник и шкурки. Практически будет изучаться «искусство» обращаться с самоваром, примусом. Слушатель узнает, как нужно топить печи или проводить электричество и т.д. Отдельной отраслью в программе курсов отведены практические занятия по радиоустановкам».

Одной из важнейших задач «Техмасса» было оказание помощи изобретателям. Эту помощь местным «кулибиным» оказывали сотрудники технической станции и изобретательской секции при правлении общества. Также им в помощь открывались различные курсы и кружки. В марте 1929 года «Техмассом» было организована выставка рабочего изобретательства. «Средневолжская коммуна» писала: «На выставке рабочего изобретательства проектируется подаваться наглядным путем решения партии, профсоюз и госорганов о рабочем изобретательстве, а также кем они выполняются наших условиях. Будет создан отдел «Изобретатель и бюрократизм», в котором будут помещены подлинные документы, иллюстрирующие бюрократическое отношение к рабочему изобретателю, а также витрина фотографическим снимком бюрократов. Центральным отделом будут экспонаты изобретателей в чертежах, моделях и т.п.». Выставка открылась в клубе коммунальников: «На выставке свыше 50 моделей изобретений. Есть экспонаты, присланные из Уфы и Абдулина. Наибольшая часть

изобретений принадлежит железнодорожникам. В отделе о бюрократизме, мешающих развитию изобретательства, находятся дела изобретателя Дидушина (мастерские «Красный Октябрь») и Демидова (мастерские Совкино). Ежедневно на выставке будет работать техническая консультация и через день - патентно-правовая. 31 мая на выставке состоятся доклады инженеров Евсеева и Стояновского на тему: «Что и как нужно изобретать».

Для оказания помощи рабочим изобретателям обществом «Техника – массам» была организована рабочая дружина в помощь РКИ (по типу «легкой кавалерии») для работы по расследованию изобретательских дел, продвижение в жизнь которых задерживается вследствие бюрократизма или волокиты. В дружину входили и сами изобретатели, и рабочие, желающие принять в этом участие.

Важным итогом деятельности общества «Техмасс» стало открытие 4 мая 1930 г. Дома техники в Самаре. «Из старообрядческой церкви на улице Льва Толстого все «святое» вынесли. «Дух Божий» безжалостно изгнали. И все же здесь случилось чудо. За два месяца храм мракобесия, храм темени превратил в кузницу знаний, в лабораторию технического образования масс. Дом техники. Вместо алтаря распался широкий белый экран. По бокам развешены всем знакомые портреты. За экраном, там, где было святая святых, выставка брака и диаграммы по социальным соревнованиям. Остался лишь памятник аналой, но и тот перекрашен и служит сейчас кафедрой. В подвальном помещении, там, где раньше ютились служители церкви, теперь прекрасная библиотека, мастерская и музей изобретений. Десятки экспонатов. Не все они приняты, не все они признаны рациональными. Но все они свидетели огромного творческого подъема рабочего класса. Все они рассказывают о бессонных ночах, проведенных над станком или за математическими вычислениями, для улучшения своей фабрики, своего завода, своего производства. Все они свидетельствуют о том, что многомиллионный хозяин немало думает о своем хозяйстве, болеет его нуждами, трудится над его улучшением».

В июле 1930 г. при библиотеке Дома техники было создано консультационное бюро, «которое дает ответы на любые технические и производственно-организационные вопросы», и началось оборудование столярного и токарно-слесарного цехов. Кроме того, была оборудована чертежная комната и организован чертежный кружок.

К ноябрю 1930 г. Средневолжской краевой организацией общества «Техмасс» уже было организовано 8 окружных отделений в Самаре, Оренбурге, Бугуруслане, Ульяновске, Сызрани, Пензе, Кузнецке и Саранске, 10 районных отделений, 258 ячеек, объединяющих 21 000 человек. При этих ячейках имеется до 200 различных производственных, технических, физических, химических, и сельскохозяйственных и 40 технических бригад. В крае работали годичные и двухгодичные чертежно-конструкторские, токарные и столярные курсы.

В 1931 г. общество «Техмасс» получило новое название – «За овладение техникой» (ЗОТ), а в 1935 году оно было ликвидировано. Задачу же подготовки рабочих кадров по овладению техникой и имуществом ЗОТ передали профсоюзам.

Подготовила Галина ГАЛЫГИНА,
главный специалист отдела использования архивных документов ЦГАСО

Учредитель: ООО НКФ «Дельта-информ».

Издание зарегистрировано в Федеральном государственном учреждении «Поволжское межрегиональное территориальное управление Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций».

Свидетельство о регистрации ПИ №7-0311.

Адрес редакции и издателя:

443096, г. Самара, ул. Мичурина, 52, ком. 605.

Телефоны:

263-33-41, 270-24-02

E-mail: gazeta@mail.delta-i.ru

Использованы материалы ЗАО «Консультант Плюс».

Главный редактор:

Юрий Васильевич АСТАНКОВ

Технический редактор:

Валерий Вадимович ХОМУТОВ

Корректор:

Тамара Николаевна ГОРБОВЕЦ

Номер подписан в печать 14 января 2019 г. Фактически - в 17.00. По графику - в 17.00.

Редакция не несет ответственности за содержание и достоверность рекламных материалов.

Распространяется бесплатно

«После выхода из церкви палили из пушек и угощали жителей вином...» (245 лет назад Самара взята пугачевцами)

25 декабря (7 января по новому стилю) 1773 г., в самый праздник Рождества Христова, Самара стала первым русским городом, перешедшим на сторону Емельяна Пугачева. Новая власть просуществовала здесь недолго и пала еще до наступления 1774 года. Однако несколько декабрьских дней остались незабываемыми страницами в истории нашего города. События этих дней изучены и опубликованы Ю.Н.Смирновым в статье «Самарское рождество 1773 года».

Накануне Крестьянской войны 1773 – 1775 годов Самара была сравнительно небольшим городом, хотя играла заметную роль в развитии торговли, ремесел и промыслов на Средней Волге. Она не утратила еще полностью своего военного значения пограничной крепости, но в административном отношении была понижена рангом из уездного в «защитный» город. Из всего ликвидированного Самарского уезда в подчинении местной власти остался лишь пригород Алексеевск.

Известия о вспыхнувшем в сентябре восстании пришли в Самару очень скоро. В течение двух первых месяцев начавшейся войны положение Самары не внушало властям серьезных опасений. Спокойствие было нарушено 21 ноября, когда в город прибыл подполковник Вульф, комендант Бузулукской крепости, бежавший при известии о разгроме карательной команды полковника Чернышева под Оренбургом. Сообщение Вульфа о появлении повстанцев на Самарской линии привело коменданта Самары И.К. Балахонцева в паническое состояние. В связи с тем, что значительная часть гарнизонных войск ушла в поход с Чернышевым, в распоряжении коменданта осталось около 60 солдат и казаков, в основном больные, увечные и престарелые, а при пушках не было ни одного канонира. По согласованию с симбирской провинциальной канцелярией Балахонцев в этой ситуации отправил из Самары сильных, денежную казну и порох. Известие об этом вызвало гнев казанского губернатора Я.Л. фон Бранта. Он сделал коменданту выговор на «пустые страхи» и отдал приказ «отнюдь не оставлять вашего посту». 19 декабря все это возвратили в Самару, так как, по мнению фон Бранта, пугачевцы не собирались двигаться к Самаре.

Но события развернулись по-иному. Горожане склонялись на сторону Пугачева, «самый бедный народ радовался о том, чтоб поскорей пришел, чтоб им грабить богатых». Городская верхушка также не была надежной – сказывались торговые и родственные связи с казачеством. Успехи пугачевцев подогревали симпатии к ним горожан и не вызвали желания помогать правительственным войскам. Балахонцев убедился в этом 12 декабря, когда сарматский магистрат отказал ему в предоставлении 60 вооруженных человек для защиты города от возможного нападения. Магистрат утверждал, что жители и без этого несут излишние тяготы по различным казенным службам. Балахонцев же считал доводы магистрата ложными, так как через город воинские команды не проходили, казенные обозы с вещами не отправлялись, почту горожане возили очень редко, и то до села Рождествено.

Единственной надеждой Балахонцева оставались ожидаемые воинские подкрепления. 19, 21 и 23 декабря Балахонцев шлет рапорты в Сызрань, куда прибыл гусарский эскадрон, с просьбой немедленно выступить к Самаре. Но получил отказ. Лишь утром 25 декабря из Сызрани было отправлено сообщение о прибытии легкой полевой команды майора К.Муфеля, вступающей в Самару. Но получает он это послание в селе Печерском, в 80 верстах от Самары, которую уже заняли повстанцы.

Непосредственную угрозу со стороны пугачевцев в упомянутых рапортах комендант связывал с появлением разъездов из отряда атамана Н.Л.Чулошников. В 30-50 верстах от



Самары, а также с начавшимся маршем отряда И.Ф.Арапова от Бузулука по Самарской линии. Этот отряд ему представлялся как «пятисотная злодейская армия», готовая напасть на город. Чтобы окончательно проверить готовность горожан к обороне, Балахонцев утром 24 декабря вызвал их колокольным звоном на сбор, но ни один человек с оружием не вышел. На крепостном валу стояли только несколько мужчин и женщин и смотрели на дорогу, по которой ожидался приход пугачевцев.

Вечером из Алексеевска явился к коменданту купец Антон Коротков и сообщил о прибытии в пригород 400 повстанцев с большим количеством пушек. Балахонцев, подтвердив свои предположения о численном превосходстве противника, решил оставить город, бросив сильных и артиллерию (6 пушек). В шестом часу утра праздничного рождественского дня Балахонцев бежал из Самары с командой волжских казаков и несколькими солдатами. При этом он не предупредил ни жителей, ни даже оставшегося в городе поручика И. Щипачева, двух сержантов и около тридцати солдат гарнизонной роты.

Лишь позднее выяснилось, что сведения Короткова были намеренной дезинформацией, а сам он — посланцем Арапова. В Алексеевск Арапов прибыл ночью 23 декабря, занял без боя в течение двух дней все крепости и поселения Самарской линии между Бузулуком и Самарой. Передовые разъезды его отряда вошли в сарматский пригород сутками раньше, опечатали кабак и соляной амбар, выдержали стычку с разведчиками Балахонцева. 24 декабря в церкви был отслужен молебен, и собравшимся Алексеевским жителям были зачитаны манифест о восшествии на престол Петра III и распоряжения о наборе добровольцев в повстанческую армию. Атаман похвалил жителей за то, что «покорились без сопротивления», и сказал, что надо послать надежного человека в Самару. По предложению отставного казачьего писаря Горбунова был выбран житель посада Антон Коротков. После разговора с Балахонцевым Коротков встретился с верхушкой посадской и казачьей общины Самары и передал предложение Арапова о сдаче города. В ответ ему «сказали, чтоб ехал он обратно, а мы де его здоровее встретим с хлебом и солью, и просили при том, чтоб пожаловал приехать в Самару не на Рождество, а на другой день, дабы не зделалось в городе никакова помешательства». Видимо, зажиточные горожане хотели выждать еще какое-то время для окончательного вы-

яснения ситуации, и боялись волнений в городе, которые могли бы обернуться против них.

Однако Арапов решил не откладывать захвата Самары, используя чрезвычайно благоприятную обстановку. На самом деле у него в отряде было только двести человек и всего две пушки, захваченные днем раньше в Красносамарской крепости. Атаман принял решение занять Самару самостоятельно и даже вопреки указу пугачевской военной коллегии, по которому «ему велено было не в Самару идти, но в Сок Кармалы, забрать с собою из крепостей жителей для нападения...» На это решение его толкнула обстановка в городе, сочувствие жителей пугачевцам, бездействие гарнизонного командования. Эти причины предопределили бескровный характер переворота в городе.

Утром 25 декабря в Самару вначале прибыл небольшой отряд из четырех человек под командованием И.Жилкина, который опечатав кабаки с находящейся там казной, встретился с должностными лицами и вместе с ними организовал торжественную встречу И.Арапова и его основных сил. Ему помогали бургомистр И.Халевин, купеческий староста И.Бундов, цеховые А.Чумаков и С.Анчуркин, купец Д.Уключенов. По свидетельству очевидцев, «посланцам Арапова, остановившимся в доме бургомистра, «приходили разнаго звания на поклон люди, а особливо старшие и лутчие в городе». Жилкин выехал из Самары на подводе, для того чтобы предупредить атамана о готовящейся встрече. Повстанцы находились в семи верстах от города. Арапов остался доволен полученным известием и двинулся с отрядом к Самаре. На встречу ему направились горожане. Возглавляли их священники с крестами, иконами, евангелием и руководители посадской общины с калачами. За ними шли остальные жители. Процессия двигалась под перезвон колоколов и духовное пение.

Впереди отряда ехал Арапов. За ним несли четыре знамени, на дровнях везли две пушки с ящиком пороха. Атаман сошел с лошади и приложился к образам, приказал идти в церковь и отслужить молебен. Встречающим он выказал благодарность, что без боя и драки отдали город, и пообещал, что за это Пугачев сделает Самару губернией. После молебна в соборной церкви бургомистр огласил пугачевский манифест от 2 декабря 1773 года, указ Военной коллегии Арапову о наборе добровольцев на службу. «После выхода из церкви палили из пушек и угощали жителей вином». Должностные лица городского магистрата сохранили свои посты.

Арапов постоянно с ними общался, принимал их на своей квартире, бывал у них в гостях, принимал подарки для Пугачева. Атаман в своем рапорте Пугачеву писал: «Сего декабря 25 числа со всею вверенною мною командою я под город Самару подошел, из коего города все жители, вышед мне навстречу, со всем освященным собором, со святыми образами, с молением встретили, и без всякого бою и пролития крови его императорскому величеству покорились...» Близ же города Самары окольные селы и деревни жители все в подданство покорились его величества, от которых частыми разъездными меня уверяли, что еще неприятельской силы следуют в город Самару гусаров в числе шестисот человек, и при них орудия двенадцать пушек...»

В городе были разграблены дома помещиков. Конфискации и обыски не обошли даже некоторых видных горожан, лояльных к власти. По приказу Арапова жителям Самары раздавали бесплатно хранившуюся на казенных складах соль по пять фунтов каждому. Раздача соли проходила организованно с записью в особую книгу. Мероприятия повстанцев встречали сочувствие у горожан, и пребывание их в Самаре не сопровождалось никакими репрессиями. Позднее на допросах исполняющий обязанности палача при Арапове показал, что за время пребывания в Самаре никого не сек и не умерщвлял.

За время пребывания в городе отряд Арапова пополнился, но все же не мог противостоять приближающимся карательным войскам. О них докладывали разведчики атамана из ближайших сел и деревень. Он обратился за помощью к жителям и, в отличие от Балахонцева, такую помощь получил. Среди вышедших по набату утром 29 декабря на лед Волги, чтобы дать отпор наступающим от села Рождествено карателям, были сын бургомистра, купцы Таганцов, Чабаяев и другие сарматцы.

Плохо вооруженные и практически необученные военному делу пугачевцы не смогли сдержать удара регулярной полевой команды, насчитывавшей около пятисот опытных пехотинцев и кавалеристов под командой майора Муфеля. В этот же день отряд Муфеля ворвался в Самару. В их руки попали двести человек пленных и вся артиллерия восставших. Взятие Самары стало первым крупным успехом в развернувшейся широком наступлении правительственных войск. Арапов с остатками отряда отошел к Алексеевску. Сама Екатерина II оценила действия Муфеля под Самарой как пример для подражания.

Некоторые сарматцы поспешили переместиться на сторону победителей. Священник Вознесенского храма А. Михайлов передал команде Муфеля крестьянина из отряда Арапова и помог в поимке Короткова. Депутат Д.Рукавкин намеренно отстал от горожан, вышедших на сражение, спрятался на церковной колокольне и потом выбежал встречать победителей. Но эти случаи были скорее исключением. Сам Муфель доносил, что ему «все в Самаре жители более оказывают суровость, нежели ласки». Более того, несмотря на опасность, некоторые горожане укрывали у себя людей из отряда Арапова, уходили вслед за разбитыми повстанцами из города. 7 января 1774 г. после ожесточенного боя восставшие оставили Алексеевск. Это означало для них прекращение борьбы за Самару.

Вскоре в город прибыли еще две легкие полевые команды, и общее командование войсками принял генерал-майор П.Д. Мансуров. Следствие, проведенное Мансуровым и Державиным в Самаре, показало, что все жители виновны в переходе города на сторону восставших. Поголовное наказание было бы бессмысленным. Двое солдат повешены на городской площади. Десять человек были выпороты батогами и освобождены. Также был выпорот плетью бургомистр И.Халевин. И еще была наказана часть военных чинов и священнослужителей. Самару удалось усмирить, наводнив город регулярными частями и запугав арестами и публичными наказаниями.

Ирина КРАМАРЕВА,
Музей им. П. В. Алабина



Адрес: 443010, г. Самара,
ул. Вилоновская, 18а
Тел./факс (многоканальные)
(846) 270-23-26, 270-07-04
Адрес: ул. Мичурина, 52 (к. 605)
Тел. (846) 270-24-02

Наши партнеры:

г. САМАРА
ООО «СПС-Консультант»
тел. 995-14-86
E-mail: cons@solifon.pro

г. Отрадный
ООО «Константа»
тел. (84661) 4-06-54
E-mail: kompassamara@mail.ru

г. ПОХВИСТНЕВО
Обособленное подразделение
«Похвистневское»
ул. А. Васильева, д. 4.
тел. (84656) 2-80-85
E-mail: pokhvishtnevo_delta-i@bk.ru

г. ТОЛЬЯТТИ
ООО «КонсультантПлюс Тольятти»
ул. Дзержинского, д. 58
тел. /факс (8482) 69-26-26,
www.constit.ru, e-mail:
office@constit.ru

Региональный информационный центр Общероссийской Сети
распространения правовой информации «Консультант Плюс»
ООО НКФ «Дельта-информ»

КОНТУР • kontur.ru

Бизнес и бухгалтерия без бумаг

- Экстерн** | Отчетность через интернет
- Фокус** | Проверка контрагентов
- Диадок** | Электронный документооборот

ООО НКФ «Дельта-информ», Самара, Мичурина, 52, офис 509
270-23-94, 336-87-27

СКБ Контур с 1988 года

СЕМИНАРЫ-ТРЕНИНГИ

Приглашаем принять участие в тематических семинарах-тренингах. Вы получите важную информацию по актуальным вопросам бухгалтерского учета, налогообложения, кадровым вопросам. На примерах реальных ситуаций из практики вы ознакомитесь с разными точками зрения, вариантами действий в сложных ситуациях.

Семинары проводятся по средам и четвергам.

Годовой обзор - 2019
Имущественные налоги
Как составить бухгалтерскую отчетность
Годовой отчет: НДС, взносы и НДФЛ
Страховые взносы
Труд главного бухгалтера
Офисные расходы



Уточнить тематику семинаров, проводимых в указанные дни,
и записаться на них можно, позвонив по телефону 263-33-41

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ООО НКФ ДЕЛЬТА-ИНФОРМ ИНФОРМИРУЕТ

Если Вы хотите, работая с КонсультантПлюс:

- быстро находить правовую информацию для принятия взвешенных решений;
- обезопасить свой бизнес и защитить личную жизнь от потрясений;
- работать эффективно, используя в полной мере возможности системы,

то обязательно посетите наши семинары.

На семинаре 1-го уровня изучаются возможности программы по поиску нормативных правовых актов, другой правовой информации с использованием различных поисковых инструментов КонсультантПлюс. На семинаре 2-го уровня рассматриваются дополнительные свойства и возможности программы, касающиеся работы со списком документов и текстом документа и позволяющие экономить рабочее время пользователя.

Семинары БЕСПЛАТНЫЕ!

Семинары проводятся в учебном классе фирмы по средам и четвергам с 9-00 и 14-00 по адресу:
ул. Мичурина, 52, офис 606 (напротив «Аквариума»).

Средняя продолжительность каждого семинара – 4 часа.

По окончании семинаров слушатели получают Сертификаты,
подтверждающие тот или иной уровень владения СПС КонсультантПлюс.

Дополнительную информацию о семинарах можно получить, позвонив по телефону 263-33-41

**Работа в
Компании**
тел. 270 24 02

В одном шаге от успешной карьеры!

Срочно! Горящие вакансии!

МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

ЗП от 40000 руб. и выше

Клиентская база предоставляется!

ОБЯЗАННОСТИ:

- Презентация и продажа услуг компании.
- Деловые встречи и переговоры.
- Отчетная документация.

МЕНЕДЖЕР CALL-ЦЕНТРА

ЗП от 23000 руб.

Клиентская база предоставляется!

ОБЯЗАННОСТИ:

- Прием входящих звонков и их распределение по департаментам.
- Исходящие звонки с целью информирования клиентов об акциях и услугах компании.

ТРЕБОВАНИЯ:

Клиентоориентированность. Коммуникабельность. Стрессоустойчивость. Обучаемость. Ориентация на результат. Грамотная речь. Четкая дикция.

КОНСУЛЬТАНТ- БУХГАЛТЕР

ЗП - 25 000 рублей

ОБЯЗАННОСТИ:

Консультирование клиентов в режиме онлайн по простым вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, используя программу КонсультантПлюс. Помощь экспертам отдела в подборке документов для клиентов.

ТРЕБОВАНИЯ:

Высшее экономическое образование. Хорошее знание СПС КонсультантПлюс. Общее понимание вопросов бухгалтерского, налогового учета. Умение быстро ориентироваться в ситуации. Аналитические способности.

МЫ ГАРАНТИРУЕМ:

Оформление в соответствии с ТК РФ. Стабильность и надежность. Повышение квалификации. Карьерный рост. Компенсация проезда при частично разъездном типе работы.

График с 9 до 18 ч 5/2, суб., воскр. выходные дни.

Тел. 270-24-02 доб. 224 Моб. 89171442661
deltas74@mail.ru

АНОНС ЖУРНАЛА «ГЛАВНАЯ КНИГА»

№1, 21 декабря 2018 г.

НАЛОГОВЫЕ ПОПРАВКИ - 2019

Взносы-2019: что нового для работодателей и ИП

Хотя в гл. 34 НК вносилось совсем немного поправок, изменения по страховым взносам в 2019 г. все-таки есть. Позитивное только одно: основной 30%-ный тариф взносов из временного превратился в постоянный. Но, увы, по этому тарифу придется платить взносы упрощенцам с льготными видами деятельности, аптекам на ЕНВД и ИП на патенте. К тому же для всех страхователей ожидаемо увеличили предельные базы по взносам на ОПС и ВНИМ.

Январские НДС-поправки

Новые правила для расчета налоговых пеней

Уточнение ошибочного платежа в ИФНС: новшества-2019

Изменение кадастровой стоимости: как теперь влияет на налоги

Новый налоговый режим для самозанятых ИП и физлиц

Что нужно знать о привлечении самозанятых в 2019 году

Поправки о налоговых расходах для ОСН и УСН

Налог на имущество «обездвижили»!

«Прибыльный» инвестиционный вычет обновили

НЕНАЛОГОВЫЕ ПОПРАВКИ - 2019

В 2019 год - с новым МРОТ

С нового года МРОТ снова вырастет - с 11 163 руб. до 11 280 руб. Как к этому подготовиться работодателям, мы рассмотрели в свежем номере ГК.

Бесплатная регистрация ИП и юрлиц: миф или реальность?

Работодатели должны отпускать работников на диспансеризацию

С 2019 года вклады малых предприятий застрахованы

НАЛОГИ И БУХУЧЕТ

Расчет по взносам за 2018 год: на что обратить внимание

Расчет по взносам за 2018 г. нужно сдать в ИФНС не позднее 30 января 2019 г. Мы рассказали о важных моментах подачи РСВ, а также привели обзор писем Минфина и ФНС за IV квартал, которые касаются представления расчета и порядка исчисления взносов.

Вопросы и ответы по переходу на ставку НДС 20%

Несмотря на обширные разъяснения ФНС по поводу перехода на ставку НДС 20% с 2019 г., вопросы все равно остались. Поэтому мы провели интернет-конференцию на нашем сайте и с помощью представителей ФНС ответили на различные вопросы наших подписчиков.